



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **BILAN MOBILITÉS HORS ENSEIGNEMENT**

Campagne printemps et fil de l'eau 2023

# Sommaire

## 1. Campagne printemps 2023

- A. Bilan chiffré
- B. En matière d'égalité professionnelle

## 2) Campagnes fil de l'eau 2023

- A. Bilan chiffré
- B. Sur les candidats
- C. En matière d'égalité professionnelle
- D. Sur les résultats publiés

## 3) Les évolutions poursuivies et prévues

- A. Sur les fiches de postes
- B. Sur les nouvelles lignes directrices de gestion
- C. Sur le signalement des situations individuelles
- D. Sur la communication

## 4) Pour information : Calendrier de la mobilité du printemps 2024

## 5) Pour information : Calendrier de la mobilité fil de l'eau 2024

# 1. Campagne printemps 2023

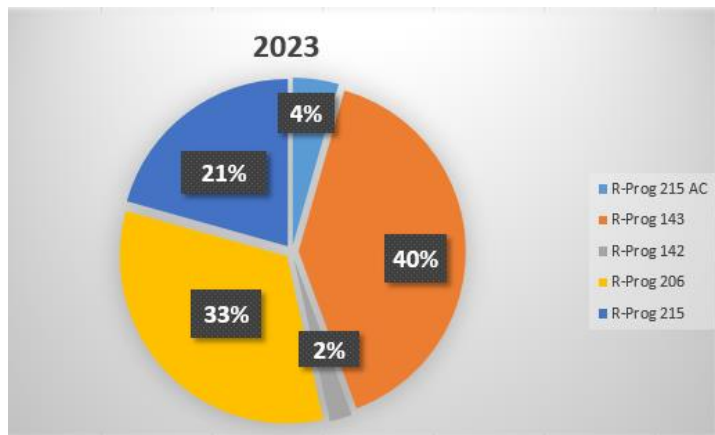
## A. Bilan chiffré

### A1 : sur les postes publiés

2023 : **1577 postes publiés** dont 42 postes opérateurs (632 de ces postes étaient vacants soit 40 % des postes)

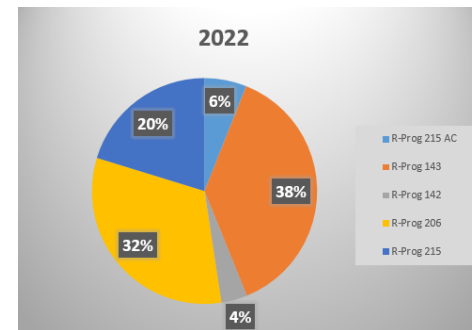
A l'issue de la parution, 808 postes sont restés sans candidat (51%) dont 262 postes vacants (près de 17 % de la totalité des postes)

4 postes ont été retirés => **765 postes étudiés**



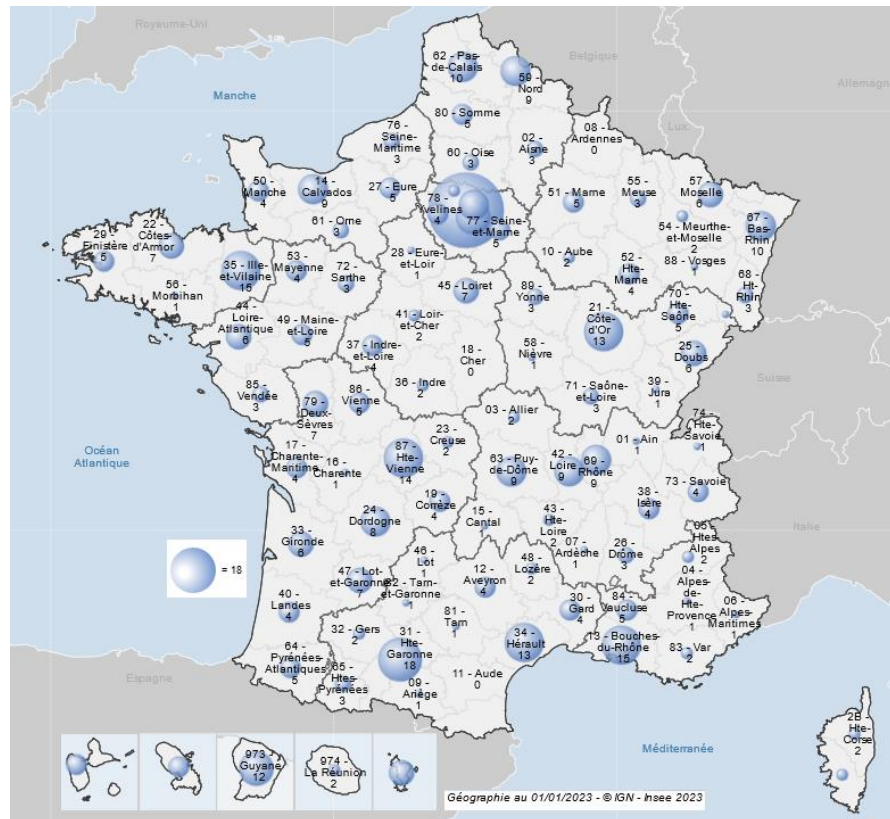
2022 : Une baisse continue des postes publiés : 1 608 postes dont 53 postes opérateurs (38,5 % de ces postes étaient vacants)

305 postes vacants sont restés sans candidat (soit 19 % des postes)

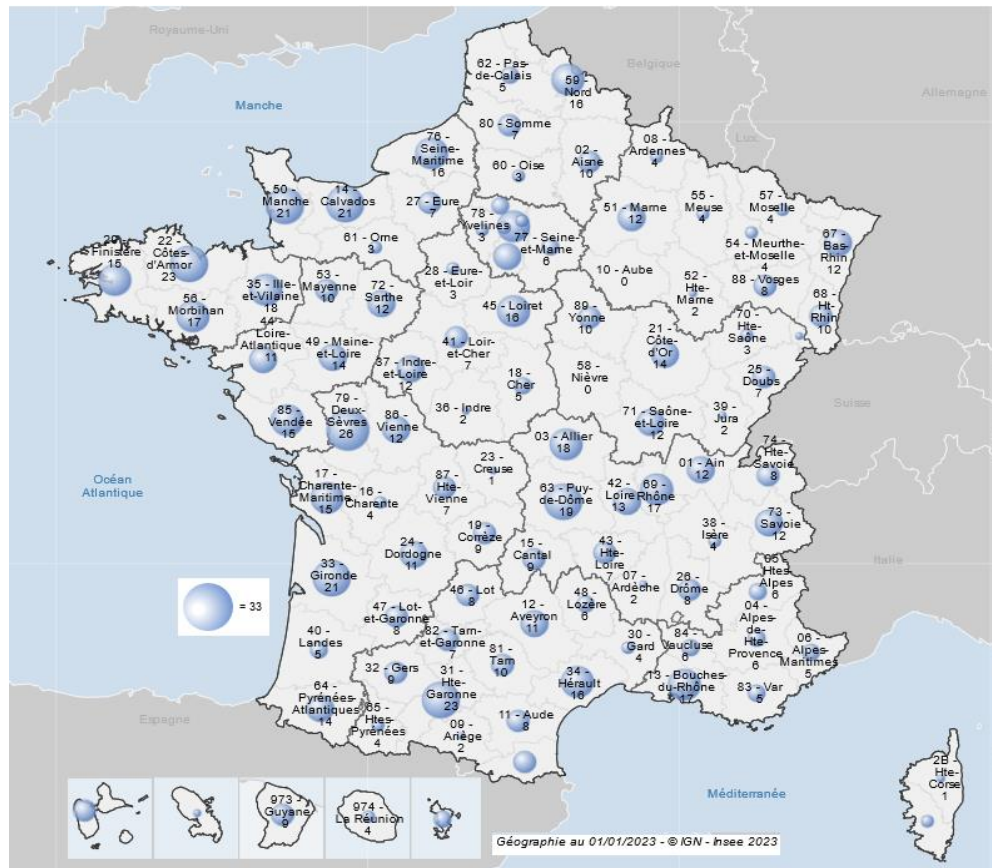


	215 AC	143	142	206	215	Total	
Catégorie A	51	147	15	126	133	472	30,7%
Catégorie B	17	313	18	372	166	886	57,7%
Catégorie C	-	153	-	6	18	177	11,5%
Total	68	613	33	504	317	1535	

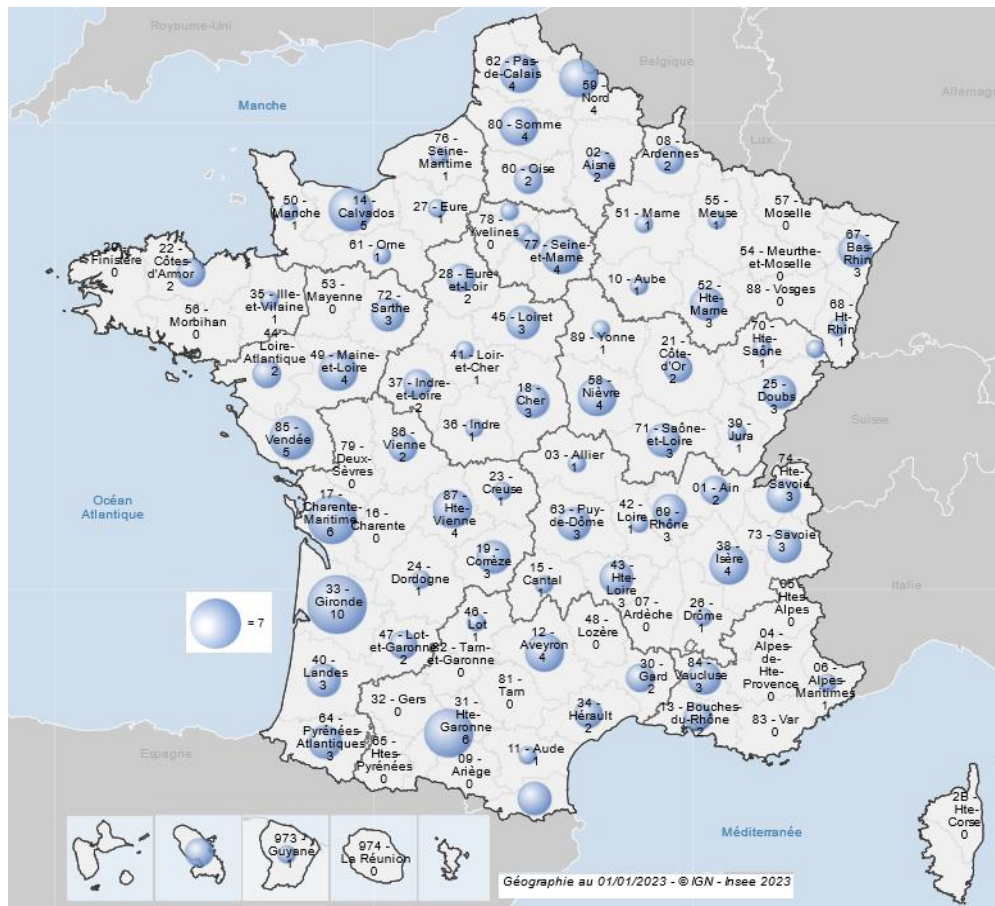
## A1 : Postes publiés par départements Catégorie A (SV et V)



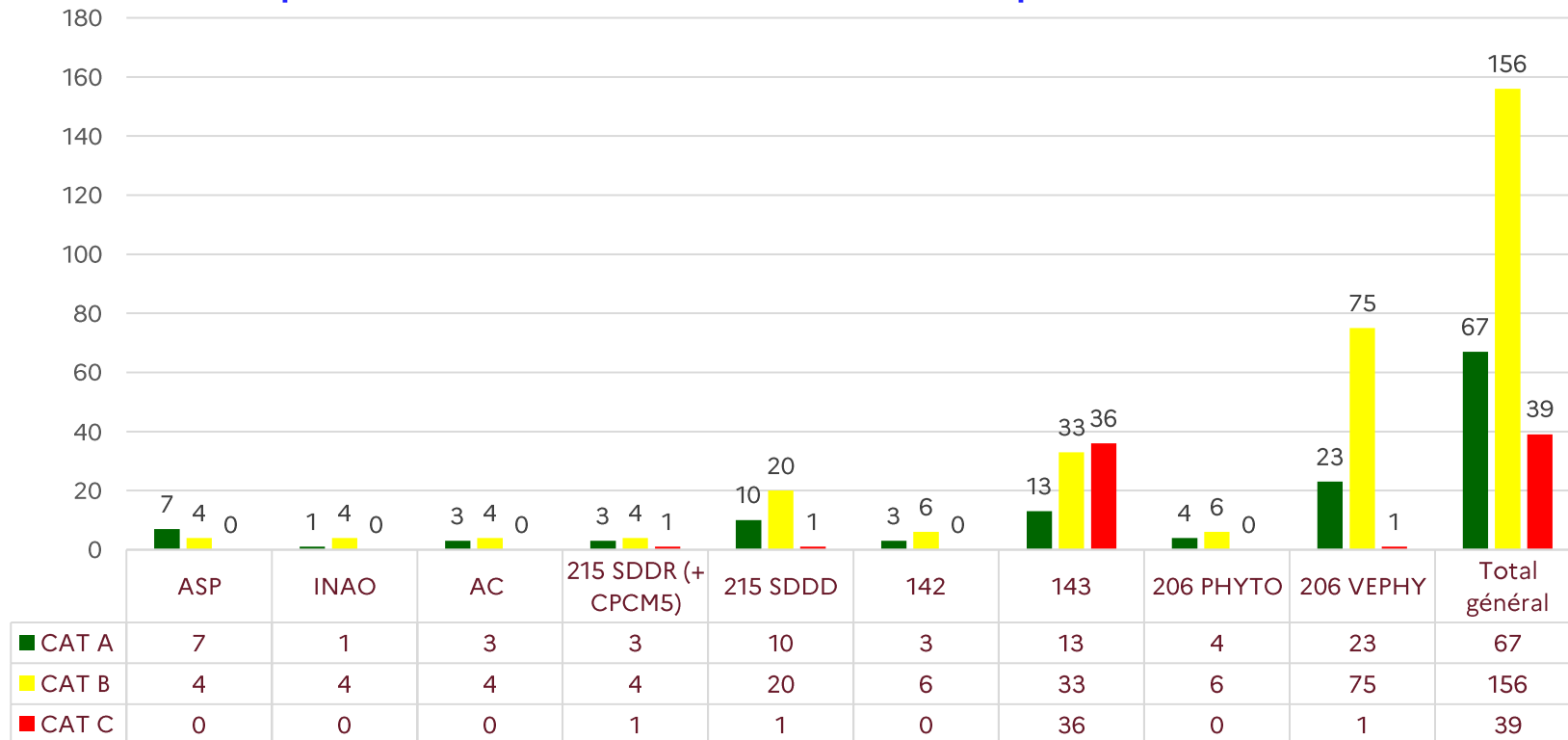
# A1 : Postes publiés par départements Catégorie B (SV et V)



## A1 : Postes publiés par département Catégorie C (SV et V)



## A.2. 262 postes vacants sans candidature suite à la publication





## A2. Répartition des postes restés sans candidats par catégories et par secteurs

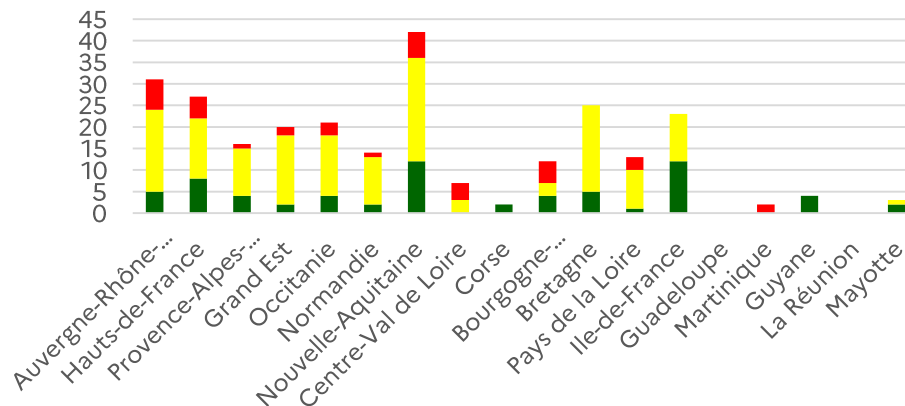
### 41% des postes publiés vacants sont restés sans candidat (262 postes sur 630)

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
ASP	7 (sur 15)	47%	4 (sur 16)	25%	-	
INAO	1 (sur 2)	50%	4 (sur 6)	67%	-	
AC	3 (sur 8)	38%	4 (sur 4)	100%	-	
215 SDDR	3 (sur 19)	16%	4 (sur 9)	44%	1 (sur 2)	50%
215 SDDD	10 (sur 31)	32%	20 (sur 66)	30%	1 (sur 4)	25%
142	3 (sur 5)	60%	6 (sur 11)	55%	-	
143	13 (sur 35)	37%	33 (sur 97)	34%	36 (sur 62)	58%
206 PHYTO	4 (sur 9)	44%	6 (sur 9)	67%	-	
206 VEPHY	23 (sur 44)	52%	75 (sur 175)	43%	1 (sur 1)	100%
	<b>67 (sur 168)</b>		<b>156 (sur 393)</b>		<b>39 (sur 69)</b>	

## A.2 : Typologie par régions des postes vacants sans candidat suite à la publication

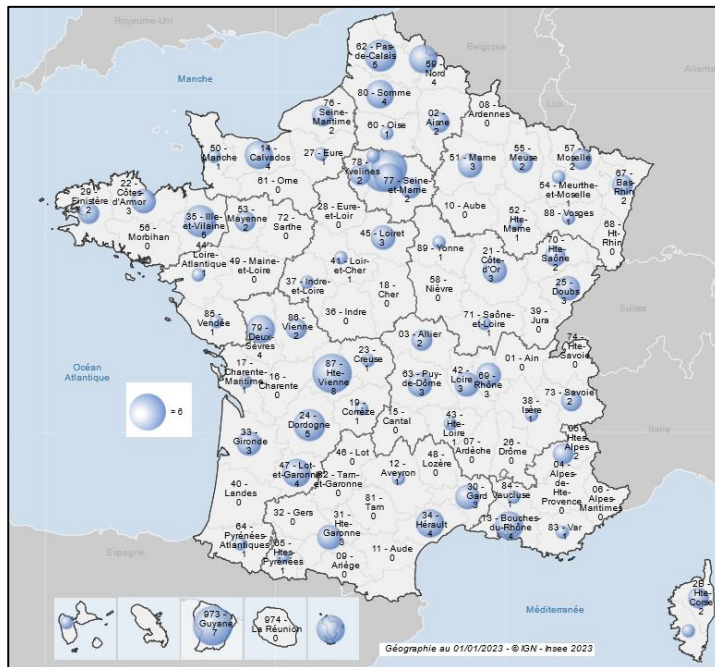
	Auvergne- Rhône- Alpes	Hauts-de- France	Provence- Alpes- Côte d'Azur	Grand Est	Occita nie	Norman die	Nouvelle- Aquitaine	Centr e-Val de Loire	Corse	Bourgo gne- Franch e- Comté	Bretagne	Pays de la Loire	Ile-de- France	Martini que	Guyane	Mayotte	TOTAL
<b>CAT A</b>	5	8	4	2	4	2	12	-	2	4	5	1	12	-	4	2	67
<b>CAT B</b>	19	14	11	16	14	11	24	3	-	3	20	9	11	-	-	1	156
<b>CAT C</b>	7	5	1	2	3	1	6	4	-	5	-	3	-	2	-	-	39
<b>TOTAL</b>	31	27	16	20	21	14	42	7	2	12	25	13	23	2	4	3	262

Typologie des postes vacants sans candidat

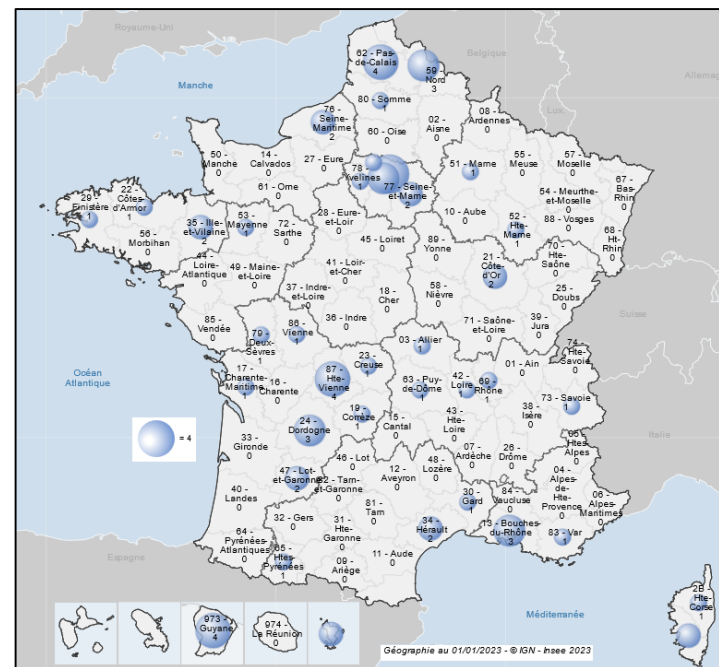


## A2 Précision sur les postes vacants par départements – Catégorie A

Postes vacants proposés à la publication

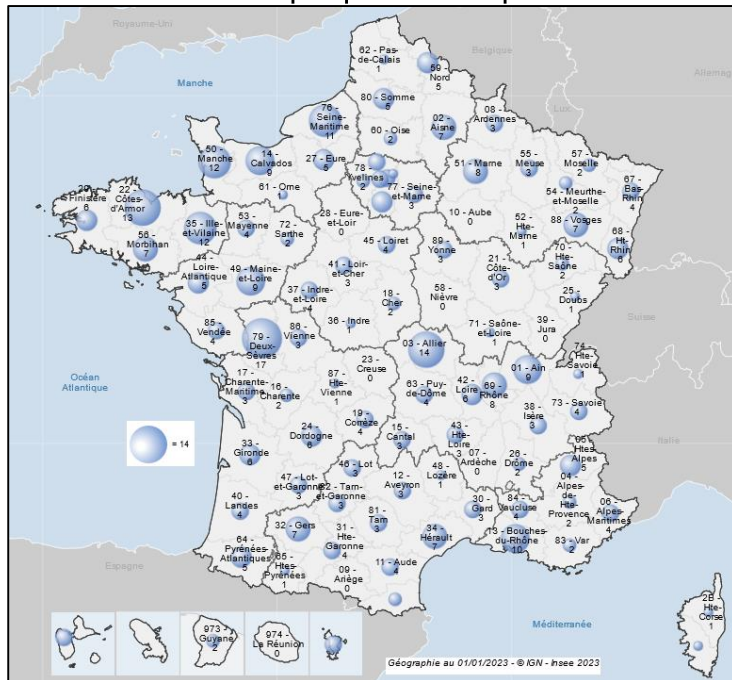


Postes vacants sans candidat à la fin de la publication

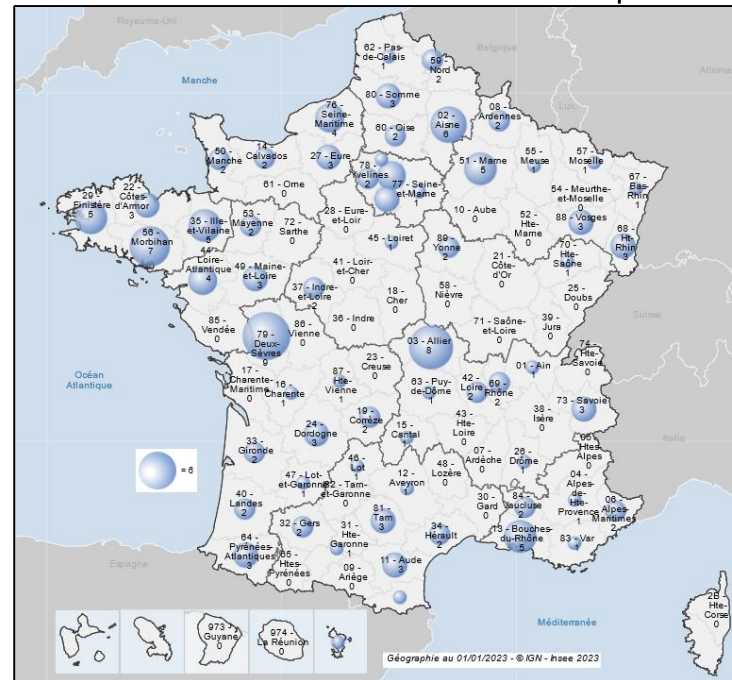


## A2 Précision sur les postes vacants par départements – Catégorie B

Postes vacants proposés à la publication



Postes vacants sans candidat à la fin de la publication





## A3 : Les résultats

1 577 postes publiés

4 postes retirés avant les réunions décisionnelles

1 573 postes dont 808 postes sont restés sans candidat

soit

**765 postes étudiés**

396 postes SV

369 postes V

**411 postes pourvus dont 171 SV et 240 V**

212 postes non pourvus dont 124 postes vacants

140 postes non vacants et 2 postes SV restés SV

411 postes pourvus sur 1 573 soit 26% des postes totaux et 53% des postes étudiés

	Printemps 2023		Printemps 2022	
MASA	274	67 %	348	64%
Externes	137	33 %	128	36%
TOTAL	411		476	

## A3 : Sur les 396 SV étudiés : 171 postes pourvus (43%)

Postes SV étudiés	A	B	C	Total		A	B	C	Total	%
	-	1	-	1	ASP	-	1	-	1	100%
	29	47	11	87	143	10	13	-	23	26%
	5	4	-	9	142	4	2	-	6	67%
	14	3	-	17	206 Phyto	6	2	-	8	47%
	31	90	-	121	206 Vephy	11	37	-	48	40%
	32	6	-	38	215 AC	13	3	-	16	42%
	35	16	7	58	215 SDDR	21	7	4	32	55%
	28	36	1	65	215 SDDD	14	22	1	37	57%
	174	203	19	396	Total	79	87	5	171	43%

## A3 : Sur les 369 postes V étudiés : 240 postes pourvus (65%)

Postes vacants étudiés	A	B	C	Total		A	B	C	Total	%
	8	12	-	20	ASP	4	10	-	14	70%
	1	-	-	1	IFCE	-	-	-	-	-
	1	-	-	1	FAM	1	-	-	1	100%
	1	2	-	3	INAO	1	1	-	2	67%
	21	64	26	111	143	17	36	20	73	66%
	2	5	-	7	142	2	5	-	7	100%
	5	3	-	8	206 Phyto	3	1	-	4	50%
	21	100	-	121	206 Vephy	16	50	-	66	55%
	5	-	-	5	215 AC	3	-	-	3	60%
	16	5	1	22	215 SDDR	14	4	1	19	86%
21	46	3	70	215 SDD	17	31	3	51	73%	
102	237	30	369	Total	78	138	24	240	65%	



## A3 : Avis favorables rendus

	FEMININ				MASCULIN				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres	Total
MASA	49	98	10	7	51	51	3	5	274 (66%)
Externes	26	61	28	1	9	11	1	0	137 (33%)
TOTAL	75	159	38	8	60	62	4	5	<b>411</b>
	280 (68%)				131 (32%)				

### A3. 212 postes non pourvus dont 124 vacants : répartition par secteur et par régions

	143	206 PHYTO	206 VEPHY	215 AC	215 SDD	215 SDDR	Opérateurs	Total général
CAT A	4	2	4	2	3	2	5	22
CAT B	27	2	49	-	15	1	2	96
CAT C	6	-	-	-	-	-	-	6
								124

#### RÉPARTITION PAR RÉGIONS DES POSTES VACANTS SANS CANDIDAT SUITE RÉUNIONS DÉCISIONNELLES

	Auvergne- Rhône-Alpes	Hauts-de- France	Provence- Alpes- Côte d'Azur	Grand Est	Occitanie	Normandie	Nouvelle- Aquitaine	Centre-Val de Loire	Corse	Bourgogne- Franche- Comté	Bretagne	Pays de la Loire	Ile-de- France	Guadeloupe	Martinique	Guyane	La Réunion	Mayotte	Nouvelle Calédonie	
Catégorie A	2	2	-	4	1	1	6	-	-	1	1	-	4	-	-	-	-	-	-	22
Catégorie B	18	2	3	3	10	11	16	2	1	1	10	5	8	1		2		2	1	96
Catégorie C	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

## A4 : Sur les candidats

Une baisse du nombre de candidatures :

	Printemps 2023		Printemps 2022	
MASA	597	63%	1032	74%
Externes	348	37%	366	26%
TOTAL	945		1398	

Sur l'origine des candidats

	Féminin				Total femmes	Masculin				Total hommes	Total origine des candidats
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres (CDI, CDD)		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres (CDI, CDD, privé)		
MASA	135	182	30	21	368	108	103	4	14	229	597
Externes	71	148	60	3	282	22	38	5	1	66	348
Total	206	330	90	24	650 (69%)	130	141	9	15	295 (31%)	945

## B : En matière d'égalité professionnelle

### ■ La répartition genrée :

❖ 68 % des postes pourvus le sont par des candidats féminins

❖ 32 % des postes pourvus le sont par des candidats masculins

❖ Les postes d'encadrement (hors emplois fonctionnels)

sur les 94 postes :

- 46 postes pourvus par des candidats féminins (49%)
- 48 postes pourvus par des candidats masculins (51%)

## B : En matière d'égalité professionnelle

- Les priorités légales :

- ❖ Les principes :

Lorsqu'un candidat présente un motif de priorité légale, sa candidature est prioritaire, quel que soit le rang de son classement et son ministère d'origine si cette candidature a reçu un avis favorable de la part de la structure recruteuse.

- ❖ La méthodologie appliquée :

Analyse de la priorité :

1. Restructuration de service : priorité supra légale
2. Rapprochement de conjoint, handicap, suppression de poste, centre des intérêts moraux et matériels (CIMM) et fonctions exercées dans un quartier urbain « difficile »

## B : En matière d'égalité professionnelle

❖ Les agents ayant fait valoir une priorité légale :

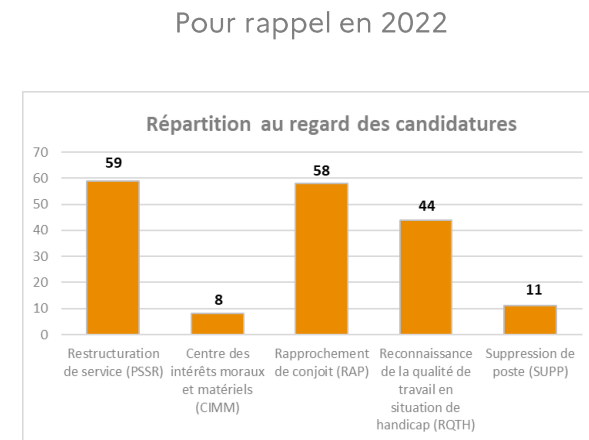
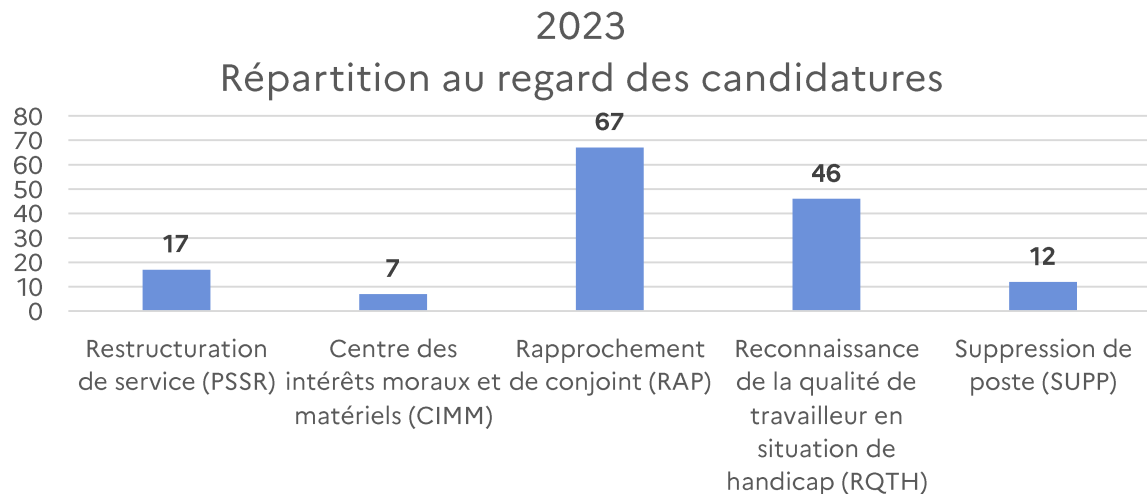
149 agents dont

98 agents internes et 51 agents externes répartis comme suit :

	Féminin		Masculin		Total (catégorie)
	MASA	EXTERNES	MASA	EXTERNES	
Catégorie A	27 (47%)	5 (9%)	22 (39%)	3 (5%)	57
Catégorie B	31 (43%)	17 (24%)	19 (26%)	5 (7%)	72
Catégorie C	10 (50%)	8 (40%)	2 (10%)	-	20
Total (genre)	68	30	43	8	149

## B : En matière d'égalité professionnelle

### ■ Typologie priorités légales :



## B : En matière d'égalité professionnelle

### ■ Typologie par genre, catégorie et priorités légales

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				total	MASA		Externes		%
	MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes			F	M	F	M	
	féminin	masculin	féminin	masculin	féminin	masculin	féminin	masculin	féminin	masculin	féminin	masculin						
PSSR	4	4	0		5	2	1		1	0	0	0	17	59%	35%	6%	0%	11%
CIMM	0	2	0		3	1	1		0	0	0	0	7	43%	43%	14%	0%	5%
RAP	13	12	4	3	14	4	9	4	1	0	3	0	67	42%	24%	24%	10%	45%
RQTH	3	4	1		9	11	5		6	2	5	0	46	39%	37%	24%	0%	31%
SUPP	7	0	0		0	1	1	1	2	0	0	0	12	75%	8%	8%	8%	8%
	27	22	5	3	31	19	17	5	10	2	8	0	149					



## B : En matière d'égalité professionnelle

- Sur les 149 candidatures, 62 candidats retenus en favorable 1 (près de 42%)

Pour les autres candidats :

- 31 postes non vacants
- 42 candidats non retenus
- 8 candidats ont retiré leur candidature
- 6 classés en favorable 2 (favorable 1 avec une priorité légale ou supra-légale)

Rappel : 88 candidatures retenues sur 180 en 2022

	MASA		Externes		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Catégorie A	6	12	2	2	22
Catégorie B	17	5	9	-	31
Catégorie C	3	1	5	-	9
Total	26	18	16	2	62

## B : Signalement des situations individuelles - volumétrie

Catégories	Situations	Retenus
A	16	11
B	19	8
C	-	-
	<b>35</b>	<b>19</b>

### 35 signalements dont

- **19 candidatures retenues**
- **7 non retenues pour les raisons suivantes :**
  - 1 candidature (A) classée en 2
  - 2 catégories B sur poste de A avec des A retenus
  - 2 catégories A avec une durée inférieure d'un an sur poste
  - 1 catégorie A et 1 catégorie B avec des avis défavorables
- **9 « non éligibles » :**
  - 4 postes non vacants
  - 1 retrait de candidature
  - 1 candidature (B) était relative au fil de l'eau
  - 3 candidatures hors postes MASA

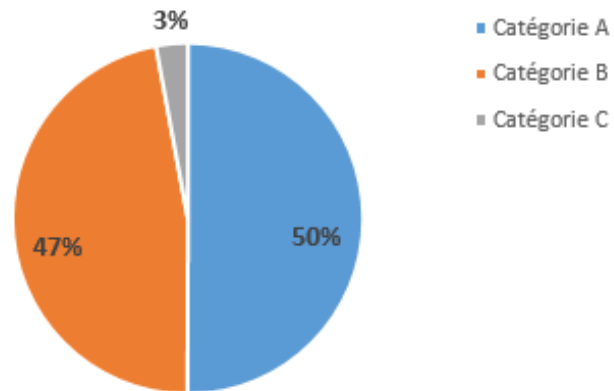
## 2. Campagnes Fil de l'eau 2023

## A : Bilan chiffré

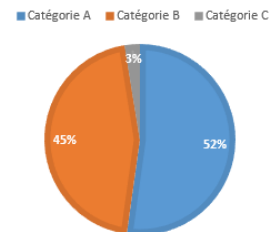
A1 : sur les postes publiés

	Catégories			Total
	A	B	C	
215	886	470	41	1397
142	180	102	16	298
143	50	49	25	124
206	409	784	6	1199
<b>Total</b>	<b>1525</b>	<b>1405</b>	<b>88</b>	<b>3018</b>

### Représentation catégories/postes année 2023



### REPRESENTATION CATEGORIES/POSTES ANNEE 2022



## A : Bilan chiffré

### A2 : sur les postes SV

- Sur les campagnes de 15 jours :

649 postes publiés dont **48 SV**

- Sur les campagnes d'1 mois :

2 369 postes publiés dont **203 SV**

**Soit 8 % des postes publiés au FDL**

## B : Sur les candidats : 1 954 candidats pour 3 018 postes publiés

	MASA		EXTERNES		Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
Catégorie A	429	360	173	93	1055
Catégorie B	329	181	191	60	761
Catégorie C	29	3	53	17	102
CDD	24	10	1	1	36
	811	554	418	171	1954
	70%		30%		

## C : En matière d'égalité professionnelle – 217 candidats ont fait valoir une priorité légale

❖ Les agents ayant fait valoir une priorité légale :

217 agents dont

172 agents internes et 45 agents externes répartis comme suit :

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				CDD				TOTAL	MASA		Externes	
	MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes		MASA		Externes			F	M	F	M
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M					
CIMM	-	-	-	-	2	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>11 (5%)</b>	18%	64%	18%	-
PSSR	6	6	-	-	17	6	3	-	2	-	-	-	-	-	-	-	<b>40 (18%)</b>	63%	30%	8%	-
RAP	21	11	5	2	13	6	7	3	-	-	-	-	1	-	-	-	<b>69 (32%)</b>	51%	25%	17%	7%
RQTH	7	21	3	2	15	12	10	3	6	-	1	-	1	-	1	1	<b>83 (38%)</b>	35%	40%	18%	7%
SUPP	7	-	-	-	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>14 (6%)</b>	79%	7%	14%	-
	41	38	8	4	51	32	24	6	8	-	1		2		1	1	<b>217</b>				

## D : Sur les résultats publiés : 880 candidats retenus (29% des postes publiés)

Catégories	Féminin		Total Féminin	Masculin		Total masculin	Total général
	Externe	MASA		Externe	MASA		
A	90	191	281	41	141	182	463
B	92	154	246	40	79	119	365
C	28	11	39	8	2	10	49
CDD	-	1	1	-	2	2	3
Total général	210	357	567 (64%)	89	224	313 (36%)	880

Postes encadrement (hors emplois fonctionnels) : 267 postes

56 % pourvus par des candidats féminins

44 % pourvus par des candidats masculins



## D : Sur les résultats publiés – candidats retenus avec priorité légale

- Sur les 217 candidatures faisant valoir une priorité légale, 92 ont été retenues (près de 42%)

	Féminin							Masculin						Total général	
	Externe			MASA				Externe			MASA				
	A	B	C	A	B	C	CDD	A	B	C	A	B	CDD		
CIMM	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	4	4,3%
PSSR	-	1	1	3	5	-	-	-	-	1	2	3	-	16	17,3%
RAP	2	5	1	4	8	-	-	1	1	-	5	4	-	31	33,6%
RQTH	2	6	2	3	6	1	1	-	3	-	7	5	1	37	40,2%
SUPP	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4,3%
<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>92</b>	

# 3. Les évolutions poursuivies et prévues

## A. Sur les offres d'emploi

- Intégration des évolutions des champs CSP dans le SI Odissée ;
- Intégration des préconisations de l'audit Label Égalité/Diversité ;
- Création d'une page emploi « Rejoignez-nous ! » au 1<sup>er</sup> mars 2024 et travaux à venir pour élargir le périmètre d'offres et permettre aux candidats de candidater en ligne.

## B. Sur les révisions des Lignes Directrices de Gestion mobilité hors enseignement

- Publication de la note de service **SG/SRH/SDCAR/2023-801** en date du 21/12/2023

## C. Sur la procédure de signalement des situations individuelles

- Ces procédures sont précisées par messagerie à l'ensemble des représentants du personnel les jours concomitamment à la parution de la note de service.

## D. Sur la communication

- Envoi d'un flash info sur la **date de la publication** ;
- Page Emploi du ministère Rejoignez nous : affichage des offres d'emploi, des tableaux des résultats et tout document utile à la mobilité
- 2 webinaires prévus pour les agents et pour les employeurs

# 4. Calendrier 2024 Mobilité générale

- Parution du calendrier de la mobilité de printemps 2024 dans *B.O.Agri* du 30 novembre 2023 : **Note de service SG/SRH/SDCAR/2023-747**
- Parution de la NS **SG/SRH/SDCAR/2024-121 (cycle principal)** et flash Info pour informer les agents
- Un calendrier interministériel pour respecter la circulaire DGAFP du 21 décembre 2021 (3% et périmètre ATE : du 1<sup>er</sup> mars au 31 mars)
  - une seule date limite de candidature pour tous les candidats, soit le **dimanche 31 mars** → mise en cohérence être avec le délai de parution des postes CSP suite au calendrier ATE.
  - parution des résultats selon la circulaire DGAFP :
    - **Le vendredi 14 juin 2023 :**  
Message aux agents le lundi 17 juin (pas de flux Agorha durant le week-end).
    - **Le vendredi 28 juin 2023** pour la seconde publication :  
Message aux agents le lundi 1<sup>er</sup> juillet

# 5. Calendrier 2024 Mobilité fil de l'eau

- Parution le 17 décembre 2023 de la note de service (SG/SRH/SDCAR/2023-764) précisant le calendrier des campagnes jusqu'au 18 avril.
- En cours, préparation du nouveau calendrier fil de l'eau pour le reste de l'année civile.