



## CSA Administration centrale du 31 mai 2023 : Déclaration liminaire de la CFDT

Madame la secrétaire générale,

La CFDT vous souhaite la bienvenue dans cette instance couvrant l'ensemble de l'administration centrale qui comprend une communauté de travail compétente, dévouée et au service de l'ensemble des agents du MASA. Dans le cadre de l'installation de ce nouveau CSA, la CFDT émet le souhait d'un dialogue social performant et constructif au service de cette communauté de travail.

La précédente mandature a été marquée par de nombreuses crises (covid, grippe aviaire, sécheresse, plan de relance, ...) mais aussi par des dossiers d'actualité nouvelle PAC, réforme FEADER, réforme SSA... pour lesquels les agents ont dû faire face à une charge de travail colossale et se mobiliser sans relâche sur une période longue et qui n'en finit pas... Et tout cela avec très peu de reconnaissance, voire pas du tout pour certains agents.

Voilà des mois et désormais des années que la CFDT, ainsi que toutes les organisations syndicales du MASA, alertent sur la situation dégradée des conditions de travail en administration centrale, qui mettent les agents en grande difficulté, voire en souffrance.

### **...Plus on avance dans le temps avance, plus ces difficultés s'aggravent...**

Nous avons évoqué les graves problèmes au sein SNUM qui ont des conséquences importantes sur l'ensemble des agents de l'administration centrale qui en arrivent à faire remplir des tableaux excel pour recenser les informations en régions et en départements, faute d'outils performants.

Le SRH est également en grande difficulté, ainsi que les autres directions d'administration centrale. Nous observons un turn-over important, des situations de burn out qui se multiplient, des difficultés de recrutement de plus en plus importante notamment en raison des délais liés au processus de recrutement mais aussi des agents qui quittent leur poste après à peine quelques semaines suivant leur arrivée, du fait des conditions de travail en administration centrale.

Pour la CFDT, il y a urgence absolue à apporter des perspectives et des solutions aux agents d'administration centrale. Pour ce faire, nous proposons une réflexion qui va dans le sens de la définition d'une feuille de route pour l'administration centrale qui soit ambitieuse, pour donner du sens aux missions des agents mais qui tienne compte des moyens dédiés pour permettre à ces agents d'exercer leurs missions sereinement. Dans cette réflexion, il sera important d'inclure l'attractivité des postes en administration qui est mise à rude épreuve.

La CFDT revient également sur le rôle du CSA d'administration centrale qui est l'instance pour débattre des sujets collectifs pour l'administration centrale et, depuis cette nouvelle mandature, des questions spécifiques à une ou plusieurs directions. Les sujets débattus dans cette instance peuvent avoir un impact parfois important sur le quotidien des agents. **Or, cette instance n'a plus été réunie depuis le 11 avril 2021.**

Et quelle ne fut pas notre déception à la lecture de l'ordre du jour. Pourtant les sujets ne manquent pas : CIA, entretien professionnel, travaux, déménagements, télétravail, respect de la charte du temps, plan managérial, organisation des déplacements et gestion des frais associés, ... Sur ce dernier sujet, nous avons de nombreux retours d'agents qui s'apprêtent à refuser tout déplacement professionnel au vu des difficultés rencontrées avec la plateforme GLOBEO.

Par ailleurs, ce CSA a été réuni pour donner un avis sur des textes modificatifs de l'organisation de la DGER où il est question de réorganiser les bureaux de la sous-direction des établissements, des dotations et des compétences du service de l'enseignement technique. Les agents viennent seulement d'être informés, suite de l'envoi des documents de ce CSA aux élus. A ce stade, ils n'ont pas connaissance des répercussions concrètes sur l'avenir de leur poste et de leurs missions. Vous comprendrez qu'il est compliqué pour la CFDT de se positionner sur de tels textes dans ce contexte.

Pour cette mandature, la CFDT fait le vœu que cette instance soit réunie régulièrement pour permettre le débat sur les nombreux sujets d'importance pour les agents d'administration centrale dans le cadre d'un dialogue social constructif.