



ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT —



DE NOS DIFFERENCES, NOUS TIRONS NOTRE FORCE

VOTEZ POUR VOUS,
en choisissant les représentants du personnel **au CSA**
du 1er au 8 décembre 2022.

Le comité social d'administration (**CSA**) est une nouvelle instance, née de la fusion des actuels comités techniques et des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), qui intègre, au-delà de 200 agents, une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (**FSSSCT**).

C'est une instance consultative, composée de représentants du personnel et de représentants de l'administration. Elle traite des questions collectives et, notamment, des ressources humaines, de la prévention des risques professionnels, des conditions de travail, ou de l'égalité professionnelle femme/ homme...

Voter CFDT, c'est voter pour une équipe de femmes et d'hommes dynamiques, proactifs, et volontaires, représentative de tous les métiers, à votre écoute pour mieux défendre vos intérêts.
Vous soutiendrez une organisation syndicale structurée et compétente au niveau local et national.

La CFDT est une organisation syndicale influente, progressiste, combative et constructive, dont le but est d'obtenir des avancées sociales en premier lieu par la négociation ! Pour la CFDT, le dialogue social reste le meilleur geste barrière contre la violation des droits des salariés !

Durant ces quatre dernières années la CFDT a milité pour vous et obtenu pour les trois versants de la fonction publique :

- un accord sur l'égalité professionnelle (écarts de salaire, lutte contre les violences sexistes et sexuelles) ;
- un accord-cadre portant sur le télétravail qui était une attente forte de la grande majorité des agents depuis plusieurs années ;
- un accord sur la « Protection sociale complémentaire », avec la participation financière de l'employeur à hauteur de 50 % de la complémentaire santé. C'est une revendication de longue date de la CFDT.
- une prime de fin de contrat pour les contractuels dont le contrat est inférieur à 12 mois

AVEC LA CFDT SOYONS COMBATIFS AU QUOTIDIEN, CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN.

Nos objectifs :

- ▶ **Exercer** nos missions de service public dans des conditions décentes
- ▶ **Agir** pour améliorer le bien-être au travail et la reconnaissance du travail accompli
- ▶ **Accompagner** les évolutions de carrières des agents (déprécarisation, promotions...)
- ▶ **Veiller au respect** des droits des agents
- ▶ **Participer** à la prévention des risques psychosociaux
- ▶ **Favoriser** le dialogue social et la négociation



La CFDT SPAGRI-Anses continuera à



Défendre une adéquation missions/moyens :

Nous continuons à dénoncer une charge de travail toujours croissante et complexe, sans aucune régulation sur la base de priorités clairement définies, sans aucune perspective de renforcement des équipes ce qui engendre du stress, des RPS et une démotivation.

Agir pour le quotidien :

Nous défendons les intérêts de tous les salariés.

Nous prenons en compte l'équilibre vie privée/vie professionnelle, la protection de notre pouvoir d'achat dans le contexte actuel d'inflation et nous sommes garants du respect des droits de chacun

Veiller aux droits des agents :

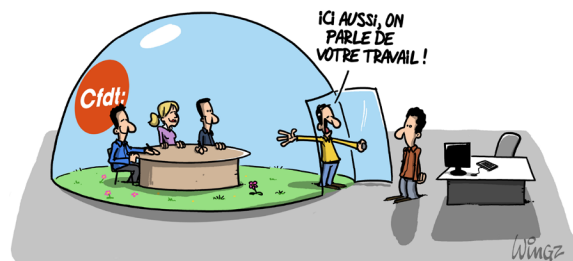
La CFDT défend activement le maintien et le développement des acquis sociaux et des droits des agents : promotion de l'égalité H/F, droit à la Formation, droit syndical, promotions, etc.

Être à vos côtés :

Vous écouter, vous aider, vous défendre et solliciter les parties prenantes de l'Anses est notre ADN. Nous sommes une équipe d'hommes et de femmes proactifs et vigilants.

Sur ces quatre dernières années nous avons ainsi accompagnés plus de 100 agents pour des conseils, des demandes d'informations ou des rdv avec la DRH.

La CFDT continuera à animer une permanence, pour vous écouter et répondre à vos questions.



Etre force de proposition sur tous les sujets autant que nécessaire :

Durant ces quatre dernières années, la CFDT SPAGRI – Anses a initié plusieurs dossiers et obtenu :

- l'étendue de la demande de télétravail à l'ensemble de la communauté de travail de l'Anses, le confinement ayant montré que tout agent possède des activités télétravaillables;
- le retour à l'Anses de l'arbitrage déontologique pour les d'agents partant dans le privé ;
- la revalorisation, même si incomplète, du Rifseep pour les agents titulaires en PNA du MASA ;
- Une réflexion en cours de l'administration :
 - o pour l'indemnisation des agents soumis à un rythme de travail intensif en cas de crise sanitaire (grippe aviaire par exemple) ou encore travaillant quelques heures les week-ends ;
 - o pour la distribution de tickets restaurant les jours télétravaillés comme cela se pratique à Santé publique France.



AGENCE NATIONALE DE SECURITE SANITAIRE DE L'ALIMENTATION,
DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL

ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL
AU COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION
SCRUTIN DU 8 DECEMBRE 2022

LISTE



- Mme THIERIET Nathalie (DICORIS/Maisons-Alfort)
- Mme SÉVIN Corinne (LSAn/Dozulé)
- Mme DELCONT Aurélie (Laboratoire de Sophia-Antipolis)
- M. BOUE Franck (LRFSN/Nancy)
- M. CAUCHARD Julien (Laboratoire de LYON)
- Mme BERTIN Claire (LSAn/Maisons-Alfort)
- Mme AUDIFAX Catherine (SCAF/Maisons-Alfort)
- M. TASSUS Xavier (LSV/Angers)
- M. HUGUET Antoine (Laboratoire de Fougères)
- Mme BERNEZ-ROMAND Maud (LSAn/Dozulé)
- Mme DELPONT Christine (LSAI/Maisons-Alfort)
- Mme LELEU Guylaine (LSAI/Boulogne)
- M. GACHET Emmanuel (LSV/Angers)
- M. BAYEUX Thomas (DiSSES/Maisons-Alfort)
- M. GERMAIN Tristan (LSV/Angers)
- Mme DU CHAFFAUT Laure (DER/Maisons-Alfort)
- Mme PIC Emmanuelle (DER/Maisons-Alfort)
- Mme CAUQUIL Alexandra (LSAI/Maisons-Alfort)
- Mme THOMAS-HENAFF Martine (LPPN/Ploufragan)
- Mme LASSALLE Corinne (LSAI/Boulogne)