

Suivi du plan d'action de prévention des troubles musculo-squelettiques en abattoirs 2016/2018 - État d'avancement au 15 février 2019 -

AXES	Actions et descriptifs	État d'avancement au 15 février 2019
AXE 1 : Utiliser le réseau de compétence au bénéfice des services (abattoirs)	1. Formaliser, pérenniser et animer le réseau de compétence	<p>Publication NS 2017-484 du 01 juin 2017 pour la création d'un réseau de compétences "SST Abattoirs.</p> <p>Création d'une adresse mail dédiée : sst-abattoir@agriculture.gouv.fr co-animé par C. Dupuy et F. Hächler avec à ce jour, 11 agents intervenants en abattoirs dont 6 vétérinaires officiels - auxiliaires officiels engagés et un vivier de 3-4 agents susceptibles d'intégrer le réseau en attente</p> <p>La première réunion du réseau SST Abattoirs s'est déroulée le 13 septembre à Paris en présence de la présidente du CHSCT M, d'un représentant de la DGAI et du SRH. Elle a été précédée, en ouverture, par la réunion du comité de pilotage qui a fixé sa feuille de route pour la fin d'année 2018 et 2019 :</p> <p style="text-align: center;">Apporter un appui aux dossiers de conception/rénovation de chaînes en abattoirs, apporter un appui technique aux questions de prévention dont enquête EPI, dispenser des actions de formation et communiquer</p> <p style="text-align: center;"><i>Le réseau de compétence s'est notamment impliqué : dans l'action 3.1 avec l'Université Clermont-Auvergne en participant au Workshop du 14/09/2018, dans l'action 3.3 procédure de sélection du cabinet en ergonomie - critères techniques.</i></p>
	2. Créer une plate-forme collaborative : pour permettre les échanges entre les membres du réseau de compétence, favoriser les échanges de bonnes pratiques et apporter des réponses aux questions remontant du terrain.	<p>Poursuite de la mise à jour sur l'intranet du ministère de la documentation présentée lors des 2^{des} Rencontres TMS du 7 décembre 2015 + NS réseau de compétences + publication ANACT sur les conditions de travail en abattoirs + Thèse A Gautier.</p> <p style="text-align: center;">Ouverture d'un espace collaboratif « Réseau SST Abattoirs » le 16 octobre 2018</p> <p>L'utilisation des outils de consultation de la plate forme a permis un travail collaboratif sur l'analyse des dossiers de candidature des cabinets en ergonomie - critères techniques</p>

AXE 2 : répondre aux besoins de formation des techniciens et des vétérinaires officiels	<p>1. Poursuivre la formation des techniciens de deuxième grade sortants d'école (une vingtaine/an)</p>	<p>Poursuite des interventions de F. Hächler et M. Gonzales à l'INFOMA <u>formation initiale T 2</u> 2 j en 2016 ; 1,5 j en 2017 ; 1,5 j en mars 2018 <u>formation initiale T1</u> Suivi module e-learning TMS en abattoirs + 1/2 j risques en abattoir en janvier 2019</p>
	<p>2. Étendre la 1ère expérience de formation des nouveaux vétérinaires officiels (après ingénierie de formation pour adaptation de la formation) (une centaine de Vétérinaires officiels pourrait être formée sur la période 2016/2018)</p>	<p>Poursuite des interventions dans le module "management" ouvert aux VOCP et piloté par l'ENSV - par le binôme ISST + RNA intervenu en 2017 (1j) sur 2 séquences : 1. problématique des TMS en abattoirs : quels facteurs déterminants - quelques pistes de leviers d'actions et, 2. échanges autour des espaces de discussion "discutons du travail"</p> <p>Pour 2018, intervention 22-23 novembre avec un temps dédié plus important (1j 1/2) Pour 2019, une session est prévue en novembre</p>
	<p>3. Former la totalité des assistants de prévention Abattoirs (environ 100) sur la période 2016/2018</p>	<p>Une 1^{re} formation test de nouveaux assistants de prévention abattoirs s'est déroulée en Bretagne en Janvier 2016 Mallette pédagogique construite en 2017 (BF CDC, ISST, RNA, VO/AO) 2 sessions de formation 2J [(apports méthodologiques) + 1J (échanges de pratique)] avec un travail inter-sessions demandé aux participants</p> <p>Interventions ISST + RNA + VO/AO --- 71 personnes formées - 4 lieux session 1 (Lyon, Toulouse, Paris, Nantes), et 7 lieux session 2 (afin de permettre un échange plus fructueux)</p> <p>Un taux de satisfaction très bon sur son contenu, la qualité des intervenants, de la documentation remise et les échanges entre participants. 8 mois après, 61% estiment avoir amélioré leurs connaissances sur les TMS, 52% être mieux armés, 48% en attente de collaborations entre assistants de prévention --- Une nouvelle session nationale est envisagée en 2019</p>

	<p>4. Former tous les agents en abattoirs en utilisant des outils de la e-formation</p>	<p>Rédaction du cahier des charges de l'outil e-learning par BFCDC, RNA et ISST appel d'offre lancé en décembre/2016 choix du prestataire février/2017 : Callimedia 3 réunions du Copil les 01/03/17, 22/11/17 et 14/03/18 constitution d'un groupe projet : N. Herault, P. Clavel, C. Dupuy, F. Hächler, JM. Neveu, T. Ermel, P. Ripault avec de très nombreuses réunions/échanges tout au long du processus de construction de l'outil, finalement constitué de 6 blocs :</p> <p>Bloc 1 : les fondamentaux de la SST Bloc 2 : les TMS de quoi parle t on ? Bloc 3 : les origines des TMS et geste professionnel - 3 films réalisés par la Dicom, tournage en abattoirs (Roanne 42 et La Palisse 03) Bloc 4 : les TMS ne sont pas une fatalité - 2 situations professionnelles scénarisées Bloc 5 : les acteurs (directeur départemental, coordinateur abattoir, VO, assistant de prévention, médecin de prévention, RNA, ISST, Ergonome) Bloc 6 : Quizz</p> <p>Les 6 Blocs sont validés au 15/06 --- Administration de la plate forme : INFOMA Expérimentation dans 2 départements (03, 71) : taux de suivi de 62% avec 85% ayant terminé le parcours et validé le Quizz - 29% très satisfaits et 69% satisfaits avec 100% déclarant le parcours facile, pertinent, applicable, adapté --- Démarrage de la formation : le 15 juin 2018 NS 2018-453 du 14 juin 2018 3 vagues de déploiement en 2018 : 15/06-15/09, 15/09-15/10 et 15/10-15/01 759 personnes inscrites - 326 ont terminé la formation <u>Enquête de satisfaction au 25/01/2019</u> (319 répondants) 26% très satisfaits et 65% satisfaits de la formation, 90% déclarent avoir acquis des connaissances applicables dans le cadre du travail et recommandent cette formation, 90% déclarent que cette formation en ligne est adaptée</p> <p><i>"je me retrouve dans les témoignages - cas concrets intéressants" " à insérer dans un parcours de formation" "formation pertinente et pas que théorique, c'est plutôt rare"</i> <i>"attention aux difficultés informatiques et de connexion, aux conditions de suivi en abattoirs"</i></p>
--	---	--

<p>AXE 3 : Accompagner la conception des espaces et poste de travail des agents du MAAF en abattoir lors d'un projet de rénovation/conception</p>	<p>1. Élaborer un guide méthodologique pour les acteurs de terrain (dd/abatteurs) utilisable à chacune des phases d'un projet de rénovation de chaîne.</p>	<p>Le guide méthodologique est inclus dans la convention de partenariat avec l'Université Clermont-Auvergne.</p> <p>Il devrait être disponible au 1er semestre 2019</p>
	<p>2. Lancer au préalable une démarche en ergonomie de conception pour la construction de la méthodologie.</p>	<p>Convention de partenariat de recherche avec Université Clermont-Auvergne 1er Copil 19/12/2017, lancement de l'action.</p> <p>Plusieurs critères de choix des abattoirs analysés : projet récent, personnes ressources encore présentes, diversité des maîtrises d'ouvrage, diversité des tailles, des espèces abattues, projet avec transformation importante.</p> <p>5 abattoirs retenus et validés avec les DD impliqués : Roanne (42), Andrézieux (42), Chambéry (73), Trémourel (22) et Saint Brice en Cogles (35) études réalisées dans les 5 abattoirs entre mai et septembre 2018</p> <p>--</p> <p>Organisation d'un Workshop d'échanges à partir des résultats intermédiaires des chercheurs de l'université le 14 septembre à Paris 2^{ème} Réunion du Copil le 25/09/2018.</p> <p>Travail de rédaction des universitaires prenant en compte les retours du Workshop et du Copil, une version sera soumise aux acteurs du Workshop mi-mars 2019 avec pour objectif de disposer d'une version définitive courant juin.</p>
	<p>3. Mise à disposition des services d'une ressource experte (ou expertise pointue) en ergonomie sur la conception/re-conception des chaînes en abattoir.</p>	<p>Décision du ministère de disposer d'un marché "ressource experte en ergonomie" permettant de répondre aux besoins des structures locales dans le cadre de projets de conception mais aussi aux sollicitations du réseau de compétence sur des problématiques transverses</p> <p>Appel d'offre Marché DGAI 2018-040</p> <p>Prestation d'assistance conseil en ergonomie dans les projets de conception/reconception des postes d'inspection en abattoir de boucherie en cours d'instruction - avis technique émis par le réseau de compétences le 15/02/2019</p> <p>--</p> <p>en 2018, dans l'attente du marché, cofinancement CHSCT ministériel et DGAI pour intervention d'un ergonome dans un projet de nouvel abattoir en Bretagne</p>

<p>AXE 4 : Favoriser la création d'espace de discussion au sein des équipes travaillant en abattoirs pour agir sur l'amélioration des conditions de travail .</p>	<p>1. Lancer à titre expérimental quelques espaces de discussion dans des abattoirs volontaires.</p>	<p>Les actions visant à la mise en place d'espaces de discussion sont éligibles au cofinancement du CHSCT ministériel depuis 2017</p> <p>en 2017 : pas de dossier déposé concernant les abattoirs, <i>(pour mémoire un dossier déposé et retenu hors champ abattoirs : expérimentation EPLEFPA de Saint Germain en Laye -78- service vie scolaire, accompagnement par l'ARACT Ile de France)</i></p> <p>2018 : dossier retenu : expérimentation à la DDcsPP de la Marne - abattoir de Vitry-le-François, accompagnement par un psychologue de travail</p> <p>De manière plus transversale et en vue d'une appropriation collective en présence des membres du CHSCT ministériel : organisation le 24 mai 2018 des matinales de la santé au travail « des espaces de discussions, un outil de prévention favorisant la qualité de vie au travail ? »</p> <p>Intervention de l'ANACT (P. Douillet et S. Journoud) et de 2 témoignages : DGFIP (JC. Mauboussin) et Atelier industriel de l'aéronautique ministère de la défense (M. Bracquemond et P. Meynard)</p> <p>Cet outil managérial, proposé à titre expérimental depuis 2017 dans le cadre du plan d'action TMS 2016-2018 dans les abattoirs, va être intégré à un plan d'actions avec pour cible l'ensemble des organisations du ministère</p>
	<p>2. Former les cadres de proximité concernés</p>	<p>Réalisé dans le cadre des actions co-financées par le CHSCT ministériel.</p>
	<p>3. Accompagner les sites par un prestataire et apporter un appui/soutien à la démarche de la part de l'administration centrale.</p>	<p>Réalisé dans le cadre des actions co-financées par le CHSCT ministériel.</p>

Pour information :

Intervention auprès du « Laboratoire innovation » de la DGFIP le 8 mars 2018 :

- présentation des travaux menés par le ministère pour la prévention des TMS en abattoirs.

Lors du Séminaire national Abattoirs du 29 au 31 mai 2018 :

- présentation le 29 mai du film tourné en abattoir (dimension psychique) en présence de la présidente du CHSCT ministériel,
- une séquence spécifique dédiée à la santé et la sécurité au travail le 31 mai présenté à 3 voix (RNA, BFCDC, ISST) illustrant les travaux menés depuis 2011 et particulièrement le plan TMS en abattoirs 2016-2018.

intervention à la caisse centrale de la mutualité sociale agricole le 16 juillet 2018 :

- présentation croisée des travaux menés par le ministère et par la mutualité sociale agricole pour la prévention des TMS en abattoirs