

Outils et fiches techniques de l'élue

Éthique et déontologie

L'élue en CT tient sa légitimité des électeurs. Elle représente la CFDT, ses valeurs. Elle représente aussi sa section syndicale ou son syndicat. Il est donc important qu'elle ne travaille pas en isolat. L'échange, le dialogue avec les autres militants avant et après la réunion du comité sont indispensables. L'élue a des comptes à rendre avec les militants qu'elle représente.

En CT, l'élue représente notre organisation et non elle-même. Son mandat est un levier pour faire avancer nos revendications et non un tremplin au service d'une carrière imaginée. Elle n'est pas là pour défendre ses intérêts personnels mais pour défendre l'intérêt commun. Elle n'est pas là pour exprimer une opinion politique partisane.

Elle est amenée à rencontrer des militants ou des collègues qui rencontrent une difficulté dans leur travail. La confidentialité et la discrétion se doivent d'être respectées. Les élus de CHSCT et de CAP sont souvent amenés à soutenir et à écouter des collègues en souffrance. Leur fonction d'écoute est essentielle et compte pour beaucoup.

L'élue en CAP, représente l'ensemble des personnels, elle donne ses avis en son âme et conscience en conciliant l'intérêt du personnel et le service public. Elle reste en dialogue permanent avec le syndicat.

Souvent, en cours de mandat, l'élue est amenée, à un moment ou un autre, à prendre une position en instance sans connaître précisément la position défendue par le syndicat. Parfois, il y a écart. Notre organisation syndicale est plurielle. Le débat est un pilier de notre action syndicale. C'est souvent par l'échange de point de vue que le consensus apparaît.

L'impartialité, la représentativité, le bien commun, l'exigence et la lucidité doivent guider son action.

Enfin, si des désaccords profonds existent entre l'élue et son syndicat, plusieurs options sont possibles. Elle peut accepter la ligne syndicale tout en défendant son point de vue en interne jusqu'à ce que la majorité syndicale le soutienne, c'est le jeu de la démocratie. Elle peut aussi quitter l'organisation mais cet acte est regrettable. Nous avons aussi besoin de militants qui, en interne, n'hésitent pas à défendre un point de vue différent pour nous faire avancer collectivement.