



**SPAGRI**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

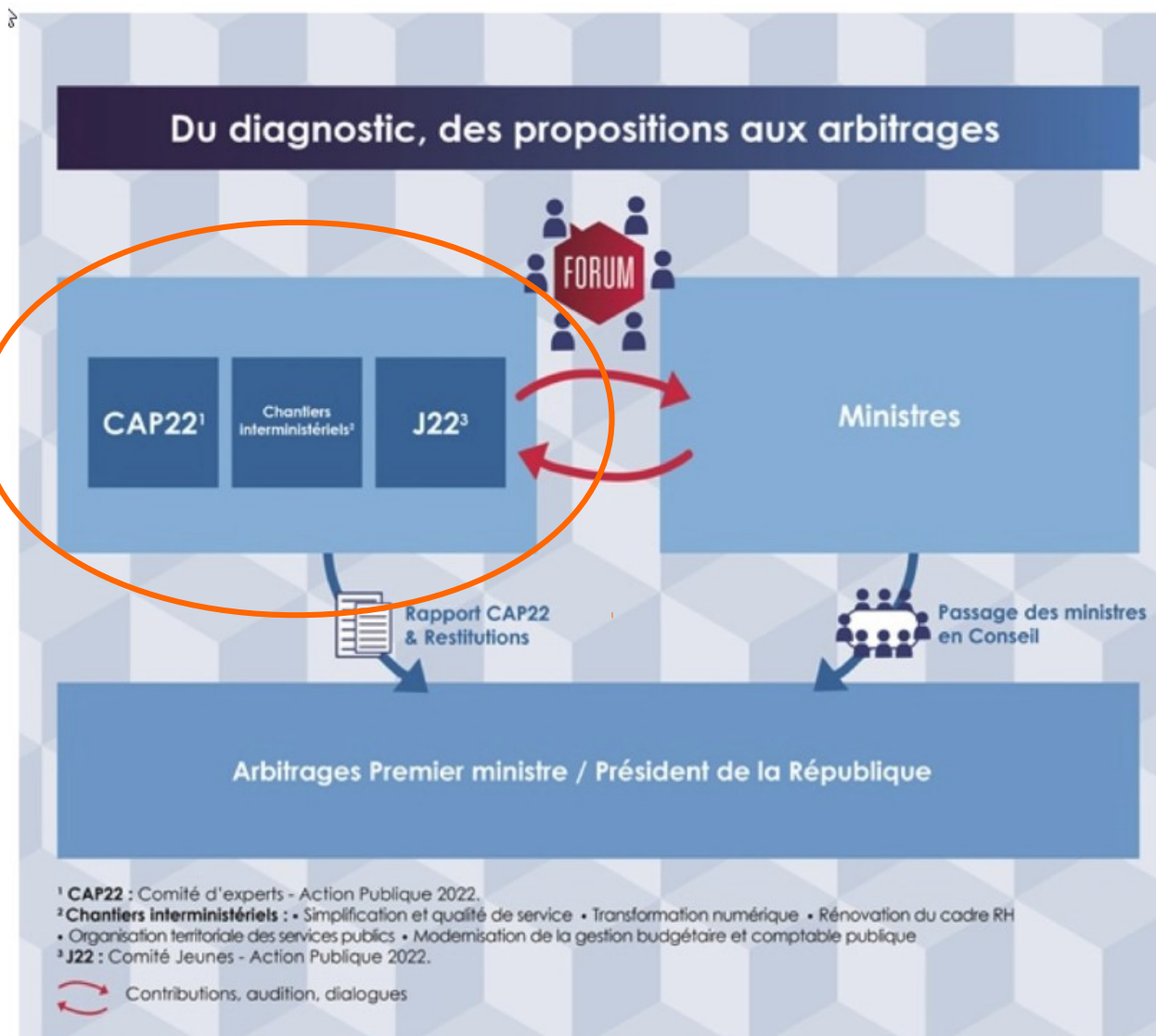
---



## Les grands objectifs :

- **Améliorer la qualité de service en développant la relation de confiance entre les usagers et l'administration**
- **Offrir un environnement de travail modernisé aux agents publics en les impliquant pleinement dans la définition et le suivi des transformations**
- **Accompagner la baisse de la dépense publique**

# Action publique 2022



## Les instances :

- comité d'experts AP 2022

- comité jeunes AP 2022

- 5 chantiers interministériels



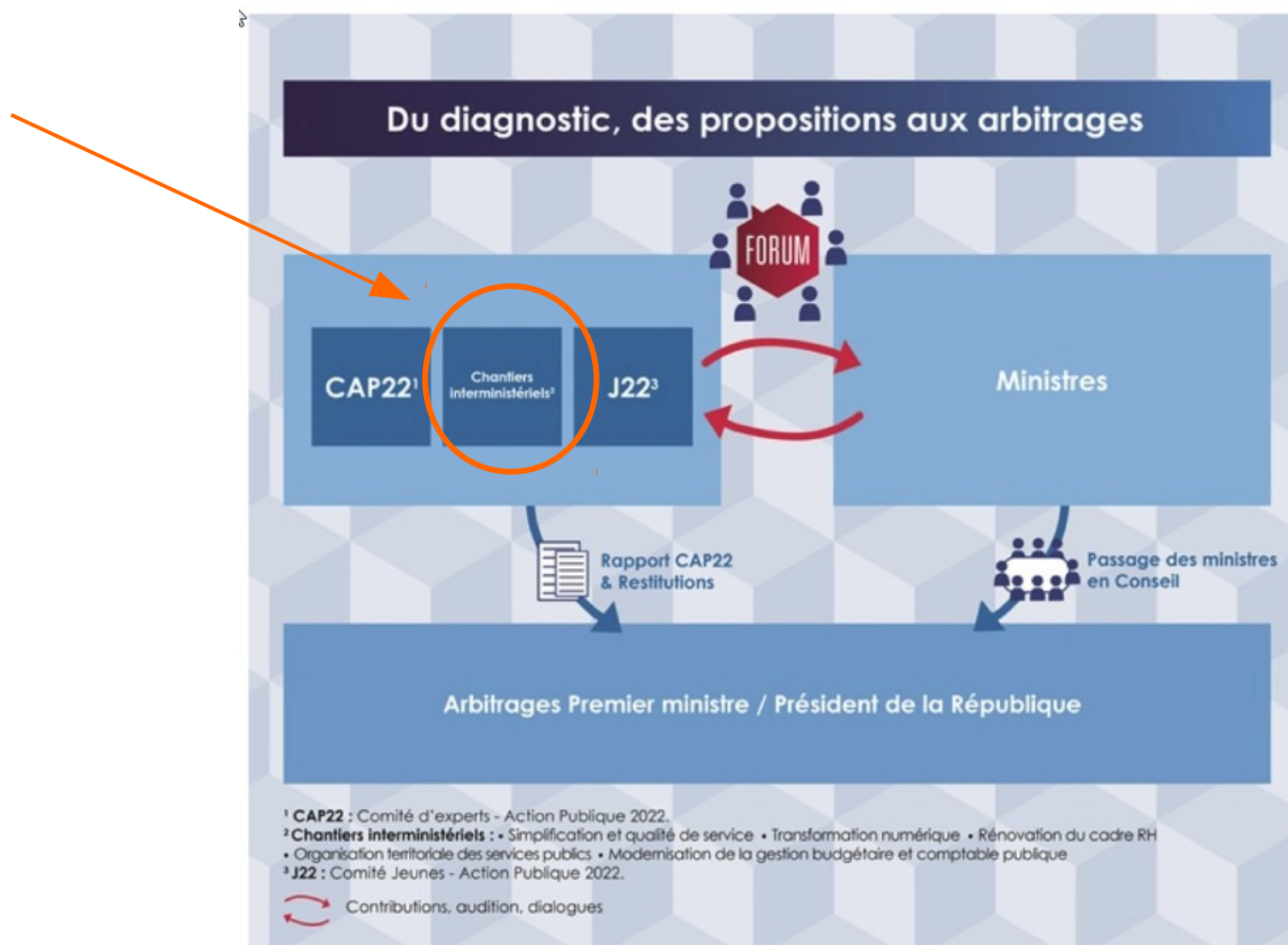
Evaluation de  
21 politiques publiques  
(RGPP, MAP,...)



- Rénovation du cadre RH
- Transformation numérique
- Modernisation du cadre budgétaire et comptable
- Simplification administrative et qualité de service
- Organisation territoriale des services publics

# Action publique 2022

## 5 chantiers interministériels



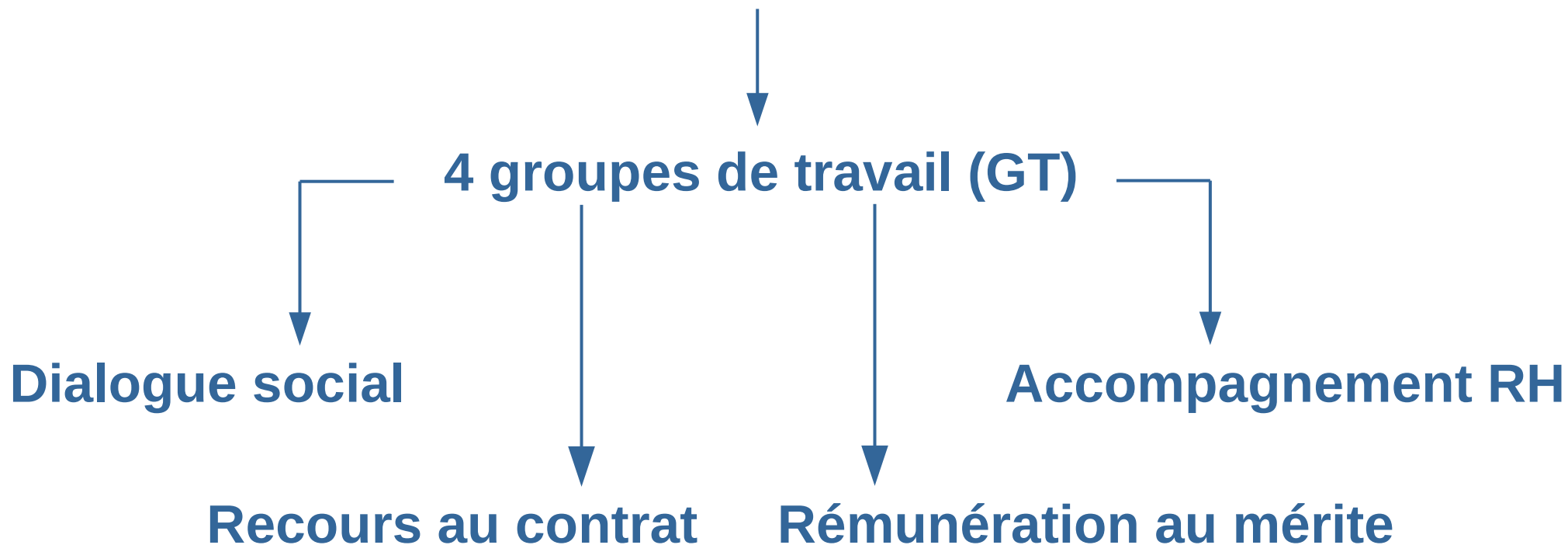
## 5 chantiers interministériels

- **Rénovation du cadre RH**
- Transformation numérique
- Modernisation du cadre budgétaire et comptable
- Simplification administrative et qualité de service
- Organisation territoriale des services publics

**feuille de route  
ministérielle**

## Rénovation du cadre RH

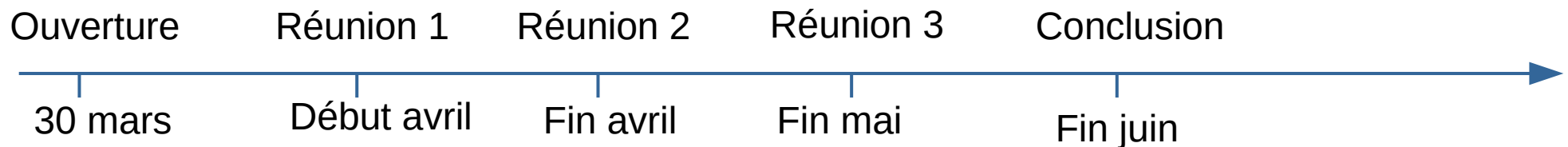
**Mars 2018 : Document d'orientation**



## GT 1 : Dialogue social

### Dialogue social plus fluide, plus dynamique avec un meilleur fonctionnement des instances

- **CHSCT/CT**
  - Limiter le chevauchement des compétences
  - Simplifier les instances
  - Prendre en compte les droits et moyens syndicaux
- **CAP**
  - Alléger, simplifier, déconcentrer → CAP locale
  - Limiter le rôle de la CAP sur l'examen de situation avec impact négatif sur l'agent
  - Dématérialisation des situations sans impact négatif sur l'agent

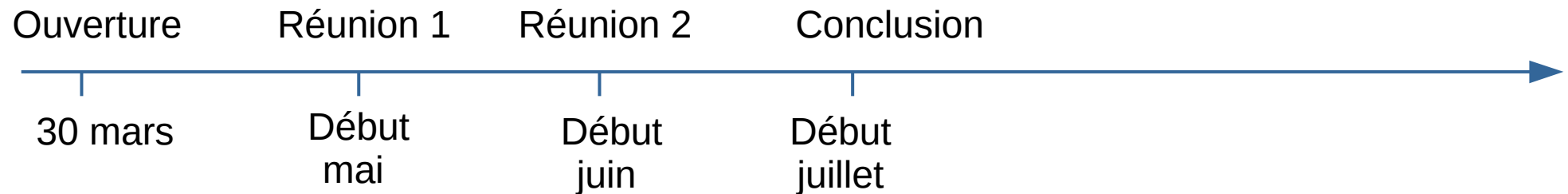




## GT 2 : Recours au contrat

### Plus de souplesse, ouverture aux salariés du privé

- **déterminer les secteurs concernés**
- **définir les modalités contractuelles**

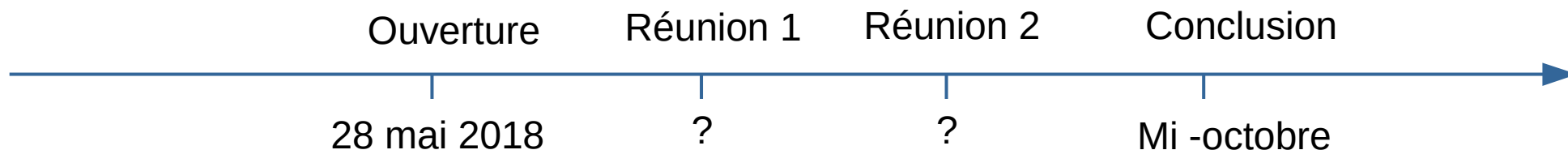


## GT 3 : Rémunération au mérite



- Identifier les composantes de la rémunération
- Définir les besoins des employeurs
- Articuler la rémunération

Pouvoir d'achat  
Niveau de fonction  
Reconnaissance



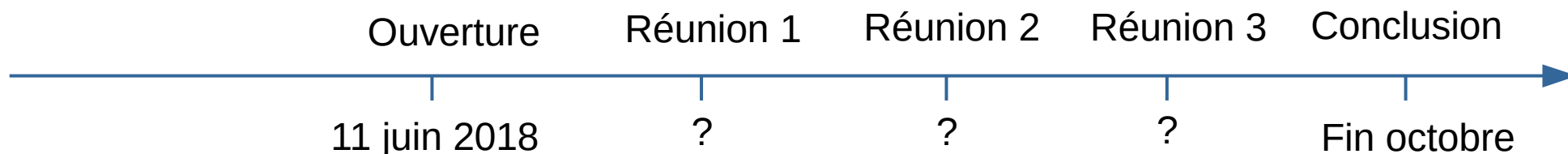
## GT 4 : Accompagnement RH renforcé

**Faciliter les transitions professionnelles**



**Mobilités**  
**Métiers**  
**Privé**

- **Mobilisation des formations et des acteurs RH**
- **Proposer des mécanismes pour favoriser les reconversions**
- **Plans de départ volontaires**



## 5 chantiers interministériels

- **Rénovation du cadre RH**
- **Transformation numérique**
- **Modernisation du cadre budgétaire et comptable**
- **Simplification administrative et qualité de service**
- **Organisation territoriale des services publics**

## Transformation numérique

### Mise en place d'un fonds de transformation

#### Conditions d'utilisation :

- **montant minimum : 500 000 €**
- **1€ investi doit rapporter 1 € de façon durable**
- **appel à projet jusqu'au 15 mars**

#### Pas de projet pour le MAA

## 5 chantiers interministériels

- **Rénovation du cadre RH**
- **Transformation numérique**
- **Modernisation du cadre budgétaire et comptable**
- **Simplification administrative et qualité de service**
- **Organisation territoriale des services publics**

# Action publique 2022

---

## Modernisation du cadre budgétaire et comptable

**Améliorer l'efficacité de la chaîne de dépense malgré un cadre financier pluriannuel**

- **améliorer CHORUS**
- **simplifier les procédures**

## 5 chantiers interministériels

- **Rénovation du cadre RH**
- **Transformation du numérique**
- **Modernisation du cadre budgétaire et comptable**
- **Simplification administrative et qualité de service**
- **Organisation territoriale des services publics**



## Simplification administrative et qualité administrative

- Définir 2 ou 3 grandes mesures de simplification
- Mise en place d'indicateurs de qualité de service
- Mise à jour des circulaires
- 100 % dématérialisation

## 5 chantiers interministériels

- **Rénovation du cadre RH**
- **Transformation du numérique**
- **Modernisation du cadre budgétaire et comptable**
- **Simplification administrative et qualité de service**
- **Organisation territoriale des services publics**

# Action publique 2022

## Organisation territoriale des services publics

### FEADER : 3 scénarios

#### Recentralisation

MAA =  
autorité de gestion

#### Décentralisation

FEADER + MAEC + PCAE

Conseil régional =  
autorité de gestion

#### Répartition État-région

- Financement État ► État
- Financement collectivités ► conseil régional
- Financement État et collectivité ► État

## Organisation territoriale des services publics

**DDI – Unités départementales ► 3 scénarios**

### **1<sup>er</sup> scénario : modularité**

- **choix du nombre d'unités départementales (3-2-1-0 \*)**
- **mise en commun des fonctions supports**
- **corps uniques avec CAP décentralisées**

**(\*) Si le choix retenu consiste à ne pas avoir d'unités départementales, les missions sont gérées par le préfet de région.**

## Organisation territoriale des services publics

**DDI – Unités départementales ► 3 scénarios**

**2<sup>e</sup> scénario : unités départementales**

- **statu quo**
- **CAP nationale**

## Organisation territoriale des services publics

**DDI – Unités départementales ► 3 scénarios**

### **3<sup>e</sup> scénario : agence**

- **l'ASP réalise l'instruction des aides PAC**
- **pas de changement de localisation des agents actuellement en SEA**
- **CAP nationale**
- **distance de l'instruction vis-à-vis des enjeux politiques (diminution du risque d'apurement)**

**À ce stade :**

- **Pas d'arbitrage (SG, comité AP 2022, ministre...)**
- **Si un scénario se précise, le SG ne l'acceptera que dans l'éventualité où :**
  - ✓ **les points de vigilance sont levés**
  - ✓ **les agents retrouvent des conditions équivalentes**
- **La priorité est donnée au paiement des aides de la PAC**

**? Scénario CFDT ?**