



PREMIER MINISTRE

Violences sexistes et sexuelles au travail

DSAF



Plan d'actions pour les DDI

CHSCT des DDI du 15 mars 2018

Direction
des services
administratifs
et financiers

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes



- Analyse comparative de la situation des femmes et des hommes dans l'entreprise



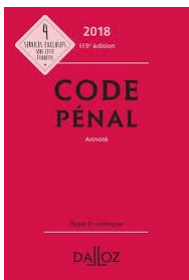
Grande cause du quinquennat
Discours du 25.11.2017



MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

ÉDITION 2017

Guide de prévention et de traitement des situations de violences et de harcèlement dans la fonction publique



Secrétariat d'État chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes

Directions Départementales Interministérielles

DDI des services de l'État à vos côtés

DDT(M), DDCS, DDPP, DDCSPP

- 230 DDI + 8 DDD
- 29.000 agents
- 5 ministères + SPM



Annonce presse

À VENIR :

- Circulaire DGAFP
- Déclinaisons ministérielles
- Projet de loi
- Campagne du DDD
- ...

2 Thèmes / 2 Objectifs / 2 Périmètres

1 Cible : l'Opérationnalité

Plan d'actions pour **prévenir** et **lutter** contre les **agissements sexistes** et les **violences à caractère sexuel** au **travail** dans les **DDI**.

THÈMES

- Agissements sexistes
- Violences à caractère sexuel

OBJECTIFS

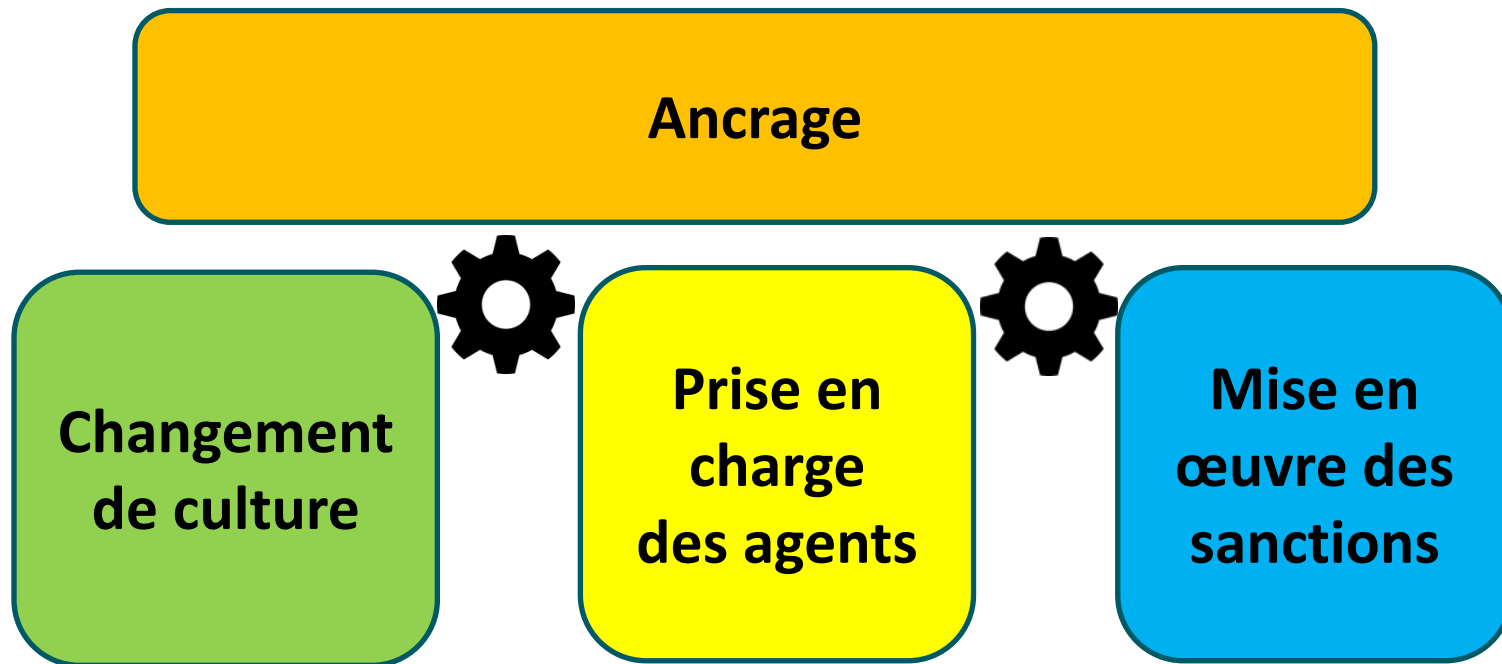
- Prévention
- Lutte

PÉRIMÈTRES

- Au travail
- Dans les DDI

OPÉRATIONNALITÉ : Démarche participative / Outils transférables

4 axes de travail





Comment ancre-t-on (« physiquement ») le sujet dans les DDI ? => Pérennisation

PROCESSUS INTERNES DES DDI

- Bilan social / Baromètre social / Règlement intérieur ...

SUPPORTS DE COMMUNICATION

RELAIS LOCAUX

- CHSCT (Art. 51 du décret n°82-453 du 28 mai 1982 : Prévention du harcèlement sexuel)
- Assistants et conseillers de prévention



Comment favorise-t-on la transformation des comportements ? => Outils

DIMENSION INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

- Formation / Sensibilisation
- Objets d'intermédiation

DIMENSION ORGANISATIONNELLE

- Environnement professionnel
- Management



Comment organise-t-on la prise en charge et l'accompagnement des agents ?

IDENTIFICATION DES INTERLOCUTEURS PERTINENTS

CELLULE D'ÉCOUTE ET D'ORIENTATION

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF



Comment applique-t-on la réglementation (avec discernement) ?

ARTICULATION DES RÉGLEMENTATIONS ENTRE ELLES

- SST (protection de la santé des agents)
- RH (protection fonctionnelle / dommages causés à l'institution)
- Procédures et sanctions administratives
- Procédures et sanctions pénales

SOUTIEN AUX DIRECTEURS (/ PRÉFETS)

- ✓ CoPil-ConvergenceRH
- ✓ CHSCT-DDI (OS + Groupements)
- ✓ DDI
- ✓ PFRH
- ✓ Experts

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Observations ?

Modalités d'association du CHSCT ?