

Réforme des IRA – Groupe de travail DGAFP du 25 novembre 2025

Un groupe de travail a été constitué par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) pour travailler sur un projet de réorganisation des Instituts régionaux d'administration (IRA) qui doit déboucher sur la création d'un établissement public national, à brève échéance (Janvier 2027).

GT «Méthode» du 22 octobre 2025 sur l'évolution des modalités de recrutement et de formation des TSMA

Le groupe de travail « Méthode » s'est réuni le 22 octobre 2025, pour évoquer l'évolution à venir des modalités de recrutement et de formation des techniciens supérieurs du ministère. Ces travaux s'inscrivent dans la poursuite de la mission de réflexion prospective confiée au RAPS par la Secrétaire Générale il y a 18 mois, ainsi que ceux concernant la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEEC).

Dispositifs de préparation aux concours internes et externes pour l'accès aux corps des techniciens supérieurs du MASA

Note de service concernant la formation de préparation aux concours internes des techniciens supérieurs 2026 pour les grades supérieur et principal.

Apprentissage dans la fonction publique : une dynamique qui s'essouffle en 2024

Après plusieurs années de progression, le nombre de recrutements d'apprentis dans la fonction publique connaît un léger recul en 2024. Une tendance à surveiller. C'est ce que révèle la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFFP), dans sa publication des «Stats Rapides» de juillet 2025, intitulées «Les recrutements d'apprentis dans la fonction publique n'augmentent plus en 2024».

En 2024, 24 140 nouveaux contrats d'apprentissage ont été

signés dans la fonction publique, soit **2,2 % de moins qu'en 2023**. Ce ralentissement contraste avec la dynamique positive des années précédentes, notamment après les mesures incitatives lancées en 2021 pour favoriser l'apprentissage dans le secteur public.

Le recul touche **principalement la fonction publique de l'État (-3,4 %) et la fonction publique hospitalière (-7,1 %)**. La **fonction publique territoriale (FPT)**, bien qu'en légère baisse (-0,6 %), reste **le premier employeur d'apprentis** avec **56 % des contrats signés**, contre 35 % pour la FPE et 9 % pour la FPH.

Nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique par versant employeur

	Effectifs 2021	Effectifs 2022	Effectifs 2023	2024 ⁽¹⁾		Évolution 2024/2023	
				Effectifs	Part (en %)	en nombre	en %
FPE	6 410	6 840	8 710	8 410	35	-300	-3,4
FPH	1 190	1 810	2 400	2 230	9	-170	-7,1
FPT	12 700	14 090	13 580	13 500	56	-80	-0,6
Ensemble FP	20 300	22 740	24 690	24 140	100	-550	-2,2

Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares. Traitement DGAFP - SDessi.

Champ : France.

(1) Données provisoires.

Lecture : Dans la fonction publique, 24 140 nouveaux contrats d'apprentissage ont débuté en 2024, soit 2,2 % de moins qu'en 2023.

Des profils jeunes, diplômés, et souvent féminins

L'apprenti·e type dans la fonction publique en 2024 a **22 ans**, est **souvent une femme (57 % des cas)**, et **prépare un diplôme de niveau bac+3 ou plus**. Ce dernier critère est particulièrement marqué dans la FPE (76 % des apprentis), beaucoup moins dans la FPT (42 %).

Un **apprenti sur deux** était encore scolarisé avant son contrat, et **un sur cinq** en apprentissage. À noter aussi : **9 % des nouveaux apprentis ont moins de 18 ans**, une proportion bien inférieure à celle du secteur privé.

Caractéristiques des bénéficiaires de nouveaux contrats d'apprentissage dans la fonction publique en %

	FPE		FPH		FPT		Ensemble FP	
	2023	2024 ⁽¹⁾						
Sexe								
Hommes	47	46	31	33	42	42	43	43
Femmes	53	54	69	67	58	58	57	57
Âge au 31/12								
15-17 ans	4	3	4	4	13	12	9	9
18-20 ans	28	27	34	33	35	33	32	31
21-25 ans	56	57	46	46	40	41	46	47
26 ans et plus	12	13	16	17	13	14	13	14
Âge moyen	22,1	22,3	22,3	22,4	21,5	21,6	21,8	21,9
Niveau de diplôme préparé								
CAP	3	3	7	6	24	24	15	15
Bac	6	6	25	23	20	21	15	16
Bac +2	18	15	16	14	14	13	16	14
Bac +3 et plus	73	76	52	57	42	42	54	56
Durée du contrat								
12 mois et moins	50	51	50	52	45	45	47	48
13 à 24 mois	43	43	44	42	48	48	46	45
Plus de 24 mois	6	7	6	6	7	7	7	7
Situation avant le contrat								
Scolarité	55	52	54	54	50	49	52	50
En apprentissage	22	25	15	16	21	21	21	22
Demandeur d'emploi	4	3	5	6	6	7	5	5
Salarié	6	5	17	15	12	13	10	11
Autre ⁽²⁾	14	15	9	9	11	11	12	12

Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares. Traitement DGAFF - SDessi.

Champ : France.

Note : La somme des données de chaque catégorie peut être légèrement différente de 100 % pour des questions d'arrondis.

(1) Données provisoires.

(2) Essentiellement les stagiaires en centre de formation d'apprentis (CFA) avant signature du contrat d'apprentissage.

Lecture : Parmi les nouveaux contrats d'apprentissage débutés en 2024 dans la fonction publique, 43 % sont signés par des hommes et 57 % par des femmes.

Zoom par versant : des contrastes marqués

- **Fonction publique d'État** : Ce sont les **ministères** qui freinent le plus, avec **510 contrats de moins qu'en 2023 (-8,6 %)**. Les établissements publics à caractère administratif (EPA), eux, progressent légèrement (+7,5 %).
- **Fonction publique territoriale** : Les **communes et les intercommunalités** renforcent leurs recrutements, tandis que les départements reculent nettement (-13,7 %).
- **Fonction publique hospitalière** : Recul généralisé,

mais une part plus élevée d'apprentis âgés de plus de 25 ans et une forte féminisation des recrutements (67 % de femmes).

L'inclusion progresse lentement

En 2024, 5 % des apprentis recrutés sont en situation de handicap, un chiffre stable par rapport à 2023. Cette part est plus élevée dans la FPT (7 %), et plus faible dans la FPE (3 %). Elle reste équivalente à la part d'agents en situation de handicap dans l'ensemble de la fonction publique.

Pourquoi ce recul ?

La baisse globale des recrutements d'apprentis s'explique par :

- la fin de l'effet des plans de relance post-Covid,
- un essoufflement des dynamiques dans certains ministères,
- et un probable recentrage budgétaire.

Si l'apprentissage reste un outil essentiel pour l'insertion professionnelle des jeunes et la diversification des recrutements, ce léger repli pose question sur les priorités actuelles du secteur public en matière de formation et d'ouverture à la jeunesse.

À suivre de près...

Rappelons que les chiffres 2024 sont provisoires et pourront être ajustés dans les mois à venir. Mais la tendance actuelle appelle déjà à la vigilance, notamment du côté des organisations syndicales, qui ont un rôle clé à jouer pour défendre et promouvoir l'alternance comme levier d'avenir dans la fonction publique.

- Pour aller plus loin :

[stats_rapides_dgafp_juillet-2025_recrutement_d-apprentis_2024](#)

Formation de préparation au concours interne 2026 pour l'accès au corps des IAE

Note de service concernant la formation de préparation au concours interne d'IAE 2026.

Dispositifs de préparation aux concours internes pour l'accès aux corps des techniciens supérieurs du MASA pour les grades supérieur et principal

Note de service concernant la formation de préparation aux concours internes des techniciens supérieurs 2025.

Formation de préparation au concours interne 2025 pour l'accès au corps des IAE

Note de service concernant la formation de préparation au concours interne d'IAE 2025.

COMpte RENDU DU COMITE TECHNIQUE DES DDI DU 29 JUIN 2022

Création de la police unique SSA, transfert FEADER des agents MTES, le rapport social unique, la réforme des instances médicales, l'accès à la formation pour les agents en DDI.

Préparation au concours interne pour l'accès au corps

des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement – session 2023

Parution de la note de service pour la mise en place d'une formation de préparation aux épreuves écrites et à l'épreuve orale pour l'accès au corps des IAE -session 2023

Préparation aux examens professionnels pour l'avancement aux grades de technicien principal et de chef technicien (année 2022)

Parution de la note de service portant sur les dispositifs de préparation aux examens professionnels pour l'avancement aux grades de technicien principal et de chef technicien du ministère chargé de l'agriculture, ouverts au titre de l'année 2022.

Formation de préparation à l'examen professionnel d'IAE

Parution de la note de service concernant le dispositif de formation à la préparation aux épreuves écrites de l'examen professionnel d'IAE.

Formation pour l'accès au corps des IPEF (2022)

Mise en place d'une formation de préparation aux épreuves du concours interne 2022 d'accès au corps des IPEF.

Mentor, plateforme interministérielle de formation en ligne

Depuis le 31 mai 2021, les agents du ministère de l'Agriculture sous statut fonction publique d'État peuvent bénéficier d'une offre interministérielle de formation en ligne.

Formation de préparation au concours interne 2022 de recrutement d'élèves IAE

Note de service concernant la formation de préparation au concours interne d'IAE 2022.

[Article mis à jour le 12 juillet 2021.]

CTM du 5 mars 2021

Compte rendu du comité technique ministériel du 5 mars 2021.

[Article mis à jour le 23 mars 2021.]

Fiche pratique : le compte personnel de formation (CPF)

Dans la collection *Les Fiches pratiques du SPAgri*, tout sur le compte personnel de formation, composante majeure du compte personnel d'activité.

Formation pour l'accès au corps des IPEF (2021)

Mise en place d'une formation de préparation aux épreuves du concours interne 2021 d'accès au corps des IPEF.

Formation de préparation à l'examen professionnel d'IAE

Parution de la note de service concernant le dispositif de formation à la préparation aux épreuves écrites de l'examen professionnel d'IAE.

Comité technique de la DGPE (19 juillet 2019)

Relevé d'informations du 3^e comité technique spécial de la DGPE de l'année 2019.

Formation de préparation au concours interne 2020 de recrutement d'élèves IAE

Note de service concernant la formation de préparation au concours interne d'IAE 2020.

Formation pour l'accès au corps des IPEF

Mise en place d'une formation de préparation aux épreuves du concours interne d'accès au corps des IPEF.

Comité technique « Formco » (18 mai 2018)

Relevé d'informations de la réunion du 18 mai 2018 du comité technique « formation continue ».

Fiche pratique : le congé de formation professionnelle (CFP) dans la fonction publique d'État

Dans la collection *Les Fiches pratiques du SPAgri*, tout sur le congé de formation professionnelle dans la fonction publique d'État.

Formation continue : un bilan 2016 en demi-teinte, des perspectives pour 2017

Pour la CFDT, la formation est une priorité ; elle doit être financée conformément à l'esprit des textes les plus récents.

Formation continue 2017 à 2019, les orientations prioritaires

Publication de la note de service identifiant les orientations prioritaires en matière de formation continue au sein du

ministère de l'agriculture pour 2017-2019.

Relevé d'informations du CT Formco du 16 mai 2016

Les points suivants ont été abordés lors de ce CT :

1 – Statistiques et bilan financier de la formation continue 2015 – Programmation 2016

2 – Note d'orientation de la formation continue 2017-2019 – focus sur le volet formation continue du projet de plan managérial du MAAF

3 – Dispositif de formation continue « Forêt/Bois »

4 – Présentation du nouveau site FORMCO

[CR_CFDT_CT_FORMCO_12_05_2016_vdef_cle87d511](#)

Comité technique spécial du secrétariat général (15 avril 2016)

Compte rendu de la réunion du comité technique spécial du secrétariat général (15 avril 2016).

Note d'orientation pluriannuelle pour la formation continue des personnels 2016-2017-2018

A télécharger

[NS_SRH_2015_610_200715_ORIENTATION_FORMATION_CONTINUE_2016_2017_2018_cle833549](#)

Vos droits : la formation syndicale

Droit à la formation syndicale : les grandes lignes.

Protocole d'accord contractuels de la fonction

publique (31 mars 2011)

La CFDT s'engage pour les contractuels.

Après six mois de négociations, la CFDT a signé le protocole d'accord sur la « sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels des 3 fonctions publiques ». Ce protocole est l'aboutissement d'un long processus de négociation dans lequel la CFDT s'est fortement impliquée. Il permettra d'aboutir à de réelles améliorations de la situation des agents contractuels :

- en favorisant l'accès à l 'emploi titulaire par la création de concours spécifiques ;
- en transformant les CDD en CDI pour les personnes employées de manière discontinue pendant 6 ans ;
- en encadrant mieux les cas de recours au contrat et leurs conditions de renouvellement ;
- en améliorant les droits individuels et collectifs des agents contractuels (formation professionnelle, rémunération, indemnisation chômage, protection sociale complémentaire...).

La CGT, l'Unsa, la CGC, la CFTC, la CGC et FO signent également ce protocole qui concerne des milliers d'agents dans la fonction publique. Seules la FSU et Solidaires ne sont pas signataires.

Rappelons qu'un protocole d'accord n'a pas de valeur juridique immédiate. C'est un engagement du gouvernement de publier les lois, décrets, arrêtés et circulaires pour la mise en œuvre du protocole. Ce processus prendra sans doute plusieurs mois.

[SPAgri_ACCORD_CONTRACTUELS_2011_version_couleur_cle079776-1](#)