

# **Fonction publique : un guide pour structurer de véritables politiques handicap**

Le FIPHFP vient de publier un guide méthodologique pour les employeurs publics : « Élaborer et évaluer une politique handicap dans la Fonction publique ». Un document dense, mais surtout très opérationnel, qui arrive à point nommé dans un contexte où les enjeux d'inclusion ne peuvent plus être traités à la marge.

---

# **GT sur la transformation écologique du 2 avril 2026 : la transition écologique de la restauration collective publique**

Le groupe de travail « transformation écologique » du MAASA, réuni le 2 avril 2026, met en lumière le rôle structurant de la Direction générale de l'alimentation (DGAL) dans la transition écologique de la restauration collective publique.

---

# **1er groupe de travail rémunérations – La CFDT fonctions publiques est partie !**

Alors que la CFDT Fonctions publiques porte depuis plusieurs mois la revendication d'une véritable négociation sur les parcours de carrière et les rémunérations des agents publics, l'ouverture annoncée d'un cycle de discussions le 13 avril 2026 suscitait des attentes légitimes. Dans un contexte de forte hausse des prix du carburant, et de tensions accrues sur le pouvoir d'achat, les agents attendaient des signaux concrets.

---

## **RESET-BREXIT : Toujours aucune échéance à ce jour, mais un 2° sommet Royaume- Uni/Union Européenne en juin 2026 !?**

L'objectif de ce GT était de faire un point d'actualité sur les discussions en cours concernant l'accord SPS, de préciser les modalités de restructuration et de recherche de poste pour les agents, de faire un bilan des démarches engagées et de présenter les travaux en cours sur le plan de continuité d'activité.

---

# **1er Mai : les syndicats obtiennent gain de cause**

La mobilisation des organisations syndicales afin d'éviter la banalisation du 1er Mai aura payé. La proposition de loi visant à élargir le nombre de secteurs professionnels susceptibles de faire travailler les salariés ce jour-là a été enterrée par le Premier ministre. Il n'y aura aucun changement cette année.

---

# **FS du CSA-M du 2 avril 2026 : partout, une rapide et importante dégradation des conditions de travail et un dialogue social en panne...**

Les représentants des OS font collégalement le constat d'une très forte et très rapide dégradation des conditions de travail, en AC, comme en SD et donnent une série d'exemples de structures en grande difficulté. Le rapport d'activité du réseau des ISST confirme ce constat : dégradation des conditions de travail, beaucoup de curatif, peu de préventif... L'administration s'engage à transformer ces constats en actions. Mais quand et comment ?

---

# **Quand l'IA bouscule le dialogue social**

Le dialogue social en matière d'IA progresse – en témoignent le nombre croissant d'accords négociés, l'apparition de commissions et de groupes de travail dédiés. Or vu la vitesse de déploiement des systèmes d'IA (SIA), le rôle des représentants des salariés et leurs modalités d'intervention doivent être repensés.

---

# **Pouvoir d'achat des agents, la CFDT écrit au premier ministre et ministre de la fonction publique**

La CFDT écrit au premier ministre et au ministre de la fonction publique pour demander des mesures compensatoires pour les agents utilisant leur véhicule personnel pour exercer leurs missions de service public, le recours au télétravail facilité, et plus généralement pour que la rémunération des agents publics soit enfin réévaluée.

---

# **Conférence Travail Emploi Retraites (TER) : vers un travail plus transversal**

La troisième journée de travaux de la conférence TER (Travail Emploi Retraites), du 13 mars, a permis de boucler la phase de diagnostic. Les partenaires sociaux devraient consacrer les prochaines rencontres à identifier les points de consensus et à lier les trois thématiques.

---

## **Les principaux indices : SMIC, Allocations familiales, Chômage, Retraite...**

Fiche mise à jour au 1er avril 2026

---

## **Élections professionnelles 2026 : des tests fin avril !**

Les élections professionnelles constituent un moment clé de la vie démocratique du service public. Pour garantir un scrutin fluide et sécurisé, une phase de tests grandeur nature sera organisée au printemps 2026.

---

# **Retraite progressive dans la fonction publique : un droit encore trop difficile à concrétiser**

La question de la fin de carrière des agents publics revient au cœur des discussions entre le gouvernement et les organisations syndicales. Parmi les dispositifs mis en avant ces dernières années, la retraite progressive suscite un intérêt croissant... mais sa mise en œuvre concrète reste semée d'obstacles.

---

# **Logement des agents publics : une nouvelle mobilisation demandée aux préfets**

Une circulaire du 18 février 2026 demande aux préfets de renforcer les actions en faveur du logement des agents publics, face aux difficultés croissantes d'accès au logement dans de nombreux territoires.

---

# **Prise en charge des abonnements de transport domicile-travail**

Bonne nouvelle : votre employeur continue de prendre en charge une partie de vos frais de transport entre votre domicile et votre lieu de travail.

La note de service mise à jour en mars 2026 précise les règles à connaître pour en bénéficier facilement.

---

# **Réforme du temps partiel thérapeutique : les syndicats dénoncent un recul dangereux pour les agents publics**

Alors que le gouvernement envisage de restreindre l'accès au temps partiel thérapeutique, l'ensemble des organisations syndicales de la fonction publique s'élève contre une réforme jugée injustifiée et lourde de conséquences pour la santé des agents.

---

# **Congé d'adoption : des règles assouplies pour les agents publics**

Le décret n°2026-119 du 20 février 2026 fait évoluer les modalités du congé d'adoption dans la fonction publique.

---

# **Fonction publique 2050 : simple réflexion... ou préparation d'un grand tournant ?**

DÉBAT SUR L'AVENIR DU SERVICE PUBLIC : Le gouvernement a lancé une « revue stratégique » pour réfléchir à l'avenir de la fonction publique à l'horizon 2035-2050, de nombreuses questions sont mises sur la table. Derrière cet exercice de prospective, c'est aussi le futur du service public qui se joue.

---

# **Mieux travailler dans la**

# **fonction publique au cœur des discussions**

Le groupe de travail inscrit à l'agenda social de la DGAFP consacré aux conditions de travail s'est réuni dans un contexte marqué par la conférence « Travail, emploi, retraite ».

---

## **Congé de solidarité familiale : de nouvelles garanties pour les agents aidants**

Accompagner un proche en fin de vie est une épreuve qui ne doit pas être aggravée par l'insécurité professionnelle. Grâce au nouveau décret n° 2026-119 du 20 février 2026, les garanties pour les agents publics sont enfin clarifiées et renforcées.

---

## **BRÈVE... SOUFFRANCE AU TRAVAIL... DGAL... SDSSA...**

Souffrance au travail à la Sous-Direction de la Sécurité Sanitaire des Aliments (SDSSA), Direction Générale de

**l'Alimentation (DGAL) :**

- Une action de vos représentants en intersyndicale en lien avec la gravité de la situation et des multiples alertes des agents de la SDSSA depuis fin 2024 ;
- Quand l'administration centrale « souffre », les services déconcentrés sont « à la peine », surtout avec les suites de la réforme de la PSU, sans la « clause de revoyure » promise et des effectifs inadaptés à la charge de travail...

## **Alerte des agents de la SDSSA depuis fin 2024, une situation de souffrance au travail**

Les représentants du personnel ont été alertés sur une situation de souffrance au travail au sein de l'une des sous directions de la DGAL, la sous-direction de la sécurité sanitaire des aliments.

Les premières informations remontées sont très préoccupantes : multiples arrêts de travail, agents en télétravail à 100 %, plusieurs agents reçus par le médecin du travail.

## **Un bref rappel de la chronologie**

Au vu de ces éléments très préoccupants, les représentants du personnel réunis en intersyndicale ont engagé les démarches suivantes :

- Afin de pouvoir évaluer la situation, demande d'indicateurs pertinents et d'inscription de ce sujet à l'ordre du jour de la réunion de l'instance compétente, à savoir la Formation Spécialisée du CSA Administration Centrale (FS du CSA AC) programmée le 10 mars 2026 (courrier intersyndical adressé en ce sens à la

- Secrétaire Générale (SG) du MAASA le 3 février 2026) ;
- **En complément, afin d'avoir un éclairage le plus complet possible de la situation, demande de rendez-vous à la Directrice générale de l'Alimentation** par courrier intersyndical en date du 16 février 2026. Dans ce courrier, la DGAL était également informée de la demande faite auprès de la SG du MAASA. La Directrice générale a répondu favorablement à cette demande avec une rencontre fixée au 12 mars.

En l'absence de réponse de la SG du MAASA et d'inscription de ce point, pourtant signalé comme urgent, à l'ordre du jour de la réunion d'instance du 10 mars, l'intersyndicale a rédigé et lu en instance la déclaration liminaire commune ([ICI](#)).

## **Visite de la SDSSA par la Formation Spécialisée**

Suite à cette déclaration, la délibération ([ICI](#)) qui prévoit la visite d'une délégation des représentants syndicaux qui siègent dans cette instance, accompagnés par des experts (médecin du travail, inspecteur santé et sécurité au travail, assistant de prévention et assistant social), a fait l'objet d'un vote favorable à l'unanimité lors de la réunion du 10 mars.

L'objectif de cette visite est d'établir un diagnostic le plus complet possible, de façon à engager un plan d'actions pertinent et à améliorer les conditions de travail. Cette visite doit permettre à tous les agents de la SDSSA de se « poser », de présenter librement leur analyse de la situation et de faire des propositions d'amélioration.

## **Réunion à la DGAL, le 12 mars 2026**

Cette réunion était présidée par Maud FAIPOUX, accompagnée par Anne GIREL-ZAJDENWEBER (chef du service des actions sanitaires) et Isabelle CENZATO (DSS).

Dès l'ouverture, Maud FAIPOUX a exprimé sa surprise face à la délibération de la formation spécialisée (FS), qu'elle juge prématurée et en contradiction avec la volonté de dialogue dont elle a toujours fait preuve.

Vu sa volonté de réserver ses réponses aux représentants de la formation spécialisée qui réaliseront la visite de la SDSSA, les échanges ont été très réduits et la réunion écourtée, d'un commun accord entre Maud FAIPOUX et les représentants de la délégation intersyndicale.

Lors de ce bref échange, Maud FAIPOUX met en avant le fait que le problème est circonscrit à un bureau, ne concerne que « quelques agents » et que la situation s'est améliorée grâce aux actions déjà menées par la direction.

A noter, ces réponses de Maud FAIPOUX à des questions ou remarques faites par vos représentants : « *la réorganisation de la DGAL date de 4 ans déjà, la réforme de la Police Sanitaire Unique et la délégation des contrôles en remise directe a déjà 2 ans* », « *la SDSSA n'est pas en première ligne lors des crises sanitaires* ».

## **La position de la CFDT**

*La CFDT-Agriculture a pleinement conscience des difficultés que rencontrent les services en charge de la santé animale, en administration centrale comme en services déconcentrés. Elle a déjà soutenu et continuera à soutenir les agents impactés, notamment par la gestion de la crise DNC. Nous invitons bien sûr tous les agents concernés par ces crises à continuer à nous faire part des difficultés qu'ils rencontrent.*

*Toutefois, il ne s'agit pas là d'une « compétition » entre services, pour mettre en avant celui dont la charge de travail explose le plus, ni d'opposer les agents entre eux, mais d'améliorer les conditions de travail de tous.*

*Pour la CFDT-Agriculture, il n'est pas possible de minimiser ainsi l'impact majeur que la réforme de la Police Sanitaire Unique (PSU), avec le déploiement concomitant de la délégation des contrôles en remise directe sur l'ensemble du territoire national, a eu sur l'activité de la SDSSA. De plus, dans un contexte de fortes restrictions budgétaires, la « clause de revoyure », avec une augmentation des effectifs après un temps permettant d'évaluer l'impact de cette réforme, n'a finalement pas eu lieu. C'est d'ailleurs une des explications de la charge de travail actuelle démesurée, en administration centrale comme en services déconcentrés. Par ailleurs, concernant la réorganisation de la DGAL, la CFDT-Agriculture rappelle qu'elle a été conduite avant la réforme de la PSU et donc sans cohérence avec cette réforme pourtant majeure. De plus, cette réorganisation de la DGAL a été menée en période de COVID et télétravail à 100 %, avec une concertation très réduite des agents concernés.*

*Lors de la visite de la SDSSA par les membres de la Formation Spécialisée, la CFDT-Agriculture avec l'intersyndicale veillera à ce que tous les agents de cette sous-direction puissent s'exprimer librement et soient entendus par leur hiérarchie. Elle continuera également à demander les indicateurs (arrêts de travail, télétravail à 100%, turnover, etc..), qui n'ont toujours pas été fournis aux organisations syndicales, malgré leur demande. Et ceci pour que cette visite permette d'établir un vrai diagnostic de la situation et la construction d'un plan d'actions pertinent.*

---

# **Prévention des violences envers les agents du ministère : GT du 3 mars 2026**

Un enjeu important dans un contexte de fortes tensions avec le monde agricole et des signalements très en dessous de la réalité !

---

## **Congé pathologique : une semaine de plus pour les agentes enceintes (2 → 3 semaines)**

Le congé pathologique prénatal dans la fonction publique passe de deux à trois semaines. Une avancée concrète pour les agentes enceintes, qui bénéficieront d'un temps supplémentaire pour faire face aux complications liées à la grossesse, avec maintien intégral de leur rémunération.

---

## **Télétravail dans la fonction**

# **publique : ce que disent vraiment les agents**

La DGAFP vient de publier un nouveau Point Stat consacré aux effets du télétravail sur les conditions de travail dans la fonction publique. On vous résume l'essentiel – et ce que ça change concrètement pour vous.

---

## **Rupture conventionnelle dans la Fonction publique : le dispositif est pérennisé**

La rupture conventionnelle pour les fonctionnaires est maintenue dans le droit commun. Le dispositif, expérimenté depuis 2020, devient pérenne.

---

## **ASA : La CFDT refuse la réduction des droits liés à la parentalité**

Le 19 février 2026, la Fonction publique a présenté aux organisations syndicales un projet de décret qui vise à limiter les autorisations spéciales d'absence (ASA) liées à la parentalité dont bénéficient les agents publics. La CFDT

affirme qu'il faut au contraire les développer.

---

## **« La facture de l'IA n'est pas soutenable du point de vue énergétique et climatique »**

Maxime Efoui-Hess est coordinateur des programmes industrie et numérique de The Shift Project, groupe de réflexion qui vise à éclairer le débat sur les défis climat-énergie, qui a lancé un pavé dans la mare avec son dernier rapport qui met en évidence un aspect peu abordé du développement de l'intelligence artificielle (IA) : son impact écologique.

---

## **Emploi public en 2024 : une hausse plus modérée, portée par les contractuels**

L'Insee vient de publier son étude annuelle sur l'emploi dans la fonction publique. Que retenir des chiffres 2024 ? Si les effectifs continuent d'augmenter, le rythme ralentit nettement. Et, une fois encore, ce sont les contractuels qui tirent la hausse.

---

# Conscience contre violence

La CFDT le réaffirme sans détour : quelles que soient les opinions que portent les militants engagés – qu'ils soient politiques, syndicaux ou associatifs –, rien ne saurait légitimer un meurtre. C'est dans cet esprit que nous avons réagi à la mort de Quentin Deranque.

---

# Conférence Travail Emploi Retraites : une première journée de travaux a débuté

La Conférence Travail Emploi Retraites a réellement débuté le 30 janvier. L'objectif est ambitieux : produire un document d'ici à l'été qui puisse éclairer le prochain débat autour de la présidentielle. Cinq autres journées de travail sont prévues.

---

# La DGAFP veut réformer le temps partiel thérapeutique

Mauvaise méthode visant à réduire les droits des agents, absence des employeurs, le groupe de travail du 5 février 2026

n'est pas allé à son terme. La CFDT a demandé à l'administration de compléter son bilan et de clarifier ses intentions en prévision d'une nouvelle réunion.