

Restructuration du service de la modernisation (13 juillet 2021)

Un groupe de travail s'est réuni le 13 juillet pour faire un point d'étape sur l'avancement de la **restructuration du service de la modernisation** (SM).

La campagne de recrutement s'achève en vue de la réorganisation de ce service. Les premiers résultats de cette campagne portent sur la nomination des deux chefs de département :

- pour l'ASN (département des applicatifs et des services numériques) : Bruno Lecrivain (DGFIP) ;
- pour le PHI (département des plateformes, de l'hébergement et des infrastructures) : David Bercot (CNRS).

Concernant les chefs de bureau, 13 postes ont été publiés ; il reste 2 postes non pourvus à ce stade, à savoir le BSNA (ETNA) et le BSIAL (ASN).

Dans le cadre de cette campagne de recrutement, **151 postes ont été publiés**, encadrement compris. Au total, le SM a reçu 450 candidatures. Certains agents en ont déposé plusieurs. Les candidats externes au SM sont au nombre de 66.

Hors encadrement, 137 agents du SM étaient concernés par cette réorganisation. Ils ont dû rechercher un poste, puisque toutes les fiches de poste du SM ont été modifiées. Le SM a ainsi reçu 345 candidatures pour les postes hors encadrement. Tous les agents ont au moins postulé sur 1 poste.

Après délibérations, 129 des 137 agents sont positionnés sur un poste : 126 sur un poste précis et 3 pour lesquels il reste des options et qui demandent une expertise. Il y a donc 8 agents qui se retrouvent sans poste identifié, dont 2

devraient obtenir un poste après expertise.

Il résulte que 6 agents n'auront pas de poste à l'issue de cette réorganisation. Ces agents auront une lettre de mission et seront accompagnés par le MAA – et en particulier les IGAPS, Jean-Louis Roussel pour les agents de Paris et Jean César pour les agents de Toulouse – pour trouver un nouveau poste. Pour ces agents, il est prévu un accompagnement sur mesure, avec possibilité d'un bilan de compétences, voire d'une formation, selon le projet de l'agent. L'administration a précisé que cette lettre de mission devait être la plus courte possible avec une date de fin précisée dans la FAQ au 31 décembre 2021.

La CFDT regrette que ces 6 agents n'aient pas obtenu de poste. Elle sera vigilante aux solutions proposées à ces agents, solutions qui doivent être en adéquation avec les attentes des agents, que ce soit en matière de localisation, de domaine de compétence ou de parcours professionnel.

Les agents seront informés individuellement avant la fin de cette semaine par courriel; les agents sans poste seront joints par téléphone.

La prise de poste est prévue pour le 1^{er} septembre 2021. À ce stade, aucun dispositif d'accompagnement dans cette nouvelle structure et ces nouvelles missions n'est défini. Les structures pourront faire des propositions.

La CFDT incite vivement l'administration et les structures à se saisir rapidement des modalités d'accompagnement mobilisables dans le cadre d'une restructuration. Il est indispensable de prévoir un véritable accompagnement pour cette nouvelle organisation et les nouvelles missions que chaque agent doit s'approprier. Ces dispositifs sont multiples et sont à construire avec la communauté de travail. Il peut y avoir du coaching collectif, individuel, des espaces de dialogue et de discussions, des GT d'échanges de

pratiques...

La CFDT peut [vous accompagner](#) dans ces démarches.