

# **CCP des contractuels en CDD- CDI (31 mai 2018)**

La commission consultative paritaire des contractuels (CDD-CDI), réunie le 31 mai 2018, était présidée par Noémie Le Quellenec, sous-directrice de la gestion des carrières et de la rémunération (service des ressources humaines, secrétariat général du MAA).

La CFDT était représentée par Jacques Moinard (représentant titulaire pour la catégorie A), Sandrine Sarles (représentante titulaire pour la catégorie B) et Pierre Jouvanceau (expert).

Cette CCP était principalement consacrée à l'examen des demandes de mobilité et au processus de revalorisation des contractuels débuté fin 2017 et mis en œuvre au 1<sup>er</sup> semestre 2018.

## **Déclaration liminaire de la CFDT**

**Inéquité de traitement des contractuels en services déconcentrés... l'administration nous a enfin entendus !**

Depuis l'installation de cette CCP en décembre 2010, la CFDT dénonce les inégalités de traitement des contractuels exerçant

des fonctions techniques ou administratives selon leur rattachement en administration centrale, en services déconcentrés ou en EPL.

La CFDT est régulièrement intervenue pour que la gestion des contractuels de ce ministère s'améliore et tende vers plus d'équité : entre contractuels quelle que soit leur affectation, entre contractuels et titulaires exerçant les mêmes fonctions.

**Durant de nombreuses années, l'administration nous a opposé une fin de non-recevoir, persistant dans le déni de ces situations pourtant criantes.**

Malgré le protocole d'accord du 31 mars 2011 sur la « sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels des 3 fonctions publiques », signé par la CFDT et une majorité de syndicats (mais pas tous), il a fallu attendre fin 2015 pour que les modalités de gestion soient remises à plat au sein du ministère de l'Agriculture.

Une note de service sur les droits et modalités de gestion des contractuels est enfin publiée en juillet 2016. Cette note contient des avancées importantes, portées par la CFDT, sur la procédure et les possibilités de réévaluation de la rémunération des contractuels, a minima tous les trois ans. Rappelons que la rémunération des agents contractuels n'est plus bloquée au motif qu'ils atteignent « l'échelon terminal »



**SPAGRI**

Syndicat des personnels du ministère de l'Agriculture  
Administration centrale, DRAAF, DDI, Anses, ASP, Inao, IFCE, Infoma, CNPF

d'une grille indiciaire fictive.

Négociée pied à pied par les organisations syndicales et particulièrement la CFDT, elle représente une avancée importante. La CFDT a d'ailleurs salué l'important travail réalisé par le SRH en concertation avec les organisations syndicales.

La CFDT a régulièrement rappelé en CCP que ces procédures de réévaluation sont loin d'être uniformément appliquées, avec de forts écarts selon les structures.

Elle a régulièrement demandé au SRH et aux IGAPS qu'un état des lieux soit effectué et qu'une doctrine soit concertée avec les organisations syndicales pour corriger les inéquités. Certains agents contractuels n'ont pas eu de revalorisation depuis plus de 12 ans !

Les demandes de revalorisation, même relayées par les IGAPS, sont souvent restées sans réponse ; d'où des situations inacceptables pour nombre de contractuels.

À force d'exemple et d'insistance en CCP, auprès du SRH, du secrétariat général et du ministre, la CFDT a enfin obtenu que ce bilan soit réalisé, avec l'aide des IGAPS dont elle salue le travail... très long effectivement, en raison d'une situation que le ministère a laissé se dégrader pendant de si nombreuses années.

Les modalités de rattrapage de salaire pour les agents « oubliés » sont enfin à l'ordre du jour de cette CCP... la CFDT attend avec impatience la liste des mesures effectivement prises par le ministère.

Elle espère que ces réévaluations seront à la hauteur de la reconnaissance que les agents sont en droit d'attendre de la part de leur employeur, la rémunération représentant une composante importante de cette reconnaissance !

Même si ces réévaluations seront parfois perçues comme insuffisantes, nous sortons enfin du déni, entretenu depuis si longtemps par l'administration.

*En réponse à cette déclaration liminaire, la présidente reconnaît que la situation, dégradée de longue date, nécessitait d'être prise en charge.*

*L'administration présente le travail réalisé auprès des différentes structures des services déconcentrés employant des contractuels.*

*Un état des lieux complet des situations individuelles a été réalisé par les IGAPS à partir de fin 2017. Ils ont interrogé les structures et recueilli les entretiens professionnels des agents.*

*Il ressort que près de 200 agents sont concernés par le processus de réévaluation.*



**SPAGRI**

Syndicat des personnels du ministère de l'Agriculture  
Administration centrale, DRAAF, DDI, Anses, ASP, Inao, IFCE, Infoma, CNPF

*Parmi eux, une centaine avaient un indice en-deçà du « pied de référentiel » correspondant à l'indice majoré minimal de leur catégorie (325 pour la catégorie C, 339 pour la catégorie B, 416 pour la catégorie A). Les agents concernés verront leur situation régularisée sur la paye de mai 2018.*

*Les autres situations concernent des agents non revalorisés à la date du 3e anniversaire de leur contrat, voire davantage (jusqu'à 12 ans) pour certains. Les agents qui auraient dû être revalorisés en 2017 ou au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2018 seront régularisés sur la paye de juin 2018. Ceux qui devraient être revalorisés au cours du 2<sup>e</sup> semestre 2018 seront régularisés à la date anniversaire de leur contrat. Dans le cas particulier des agents non revalorisés depuis plus de trois ans, la revalorisation tient compte du nombre de cycles triennaux « oubliés » ; la régularisation, effectuée sur la paye de juin, s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018. Néanmoins, la prochaine revalorisation triennale interviendra bien à la date anniversaire du contrat.*

*Le nouvel indice attribué fait l'objet d'un avenant au contrat et d'une notification, qui sont transmis aux agents par leur gestionnaire de proximité ; celui-ci a également en charge de leur expliquer la procédure mise en œuvre pour cette revalorisation.*

## Rémunération des agents contractuels en abattoir

La situation particulière de la rémunération des agents contractuels en abattoirs, vétérinaires inspecteurs et préposés sanitaires a également fait l'objet d'un échange lors de cette CCP.

La CFDT considère que ce sujet est effectivement très important et qu'il y a nécessité de le traiter rapidement sur le fond. Il doit être abordé dans toute sa complexité, en termes d'attractivité des postes, de reconnaissance du travail difficile des agents et des conditions de travail.

La CFDT a demandé la mise en place d'un groupe de travail dans le cadre du CTM, à l'occasion de la publication dans les prochaines semaines du rapport de l'OMM sur l'attractivité des postes en abattoirs. Ce rapport devrait permettre d'éclairer ce débat, et nous l'espérons, déboucher sur une réévaluation indispensable des salaires des contractuels en abattoir.

## Questions diverses portées par la CFDT

1. Dans le cadre du processus de revalorisation des agents contractuels en cours, la CFDT souhaiterait connaître, par type de structure déconcentrée (DD(CS)PP, DDT(M), DRAAF, DAAF, EPL), le nombre d'agents ayant fait l'objet d'un rattrapage suite à l'absence de réévaluation triennale.



**SPAGRI**

Syndicat des personnels du ministère de l'Agriculture  
Administration centrale, DRAAF, DDI, Anses, ASP, Inao, IFCE, Infoma, CNPF

*L'administration ne souhaite pas montrer du doigt tel ou tel type de structure, la responsabilité de l'absence de revalorisations étant partagée entre services déconcentrés et administration centrale. Elle préfère mettre l'accent sur le processus individuel de correction mis en œuvre et qui devrait permettre à l'avenir de mieux gérer la revalorisation de chaque agent.*

2. Déprécarisation dans le corps des IAE : lors de son année de stage, l'agent perçoit 75% de la prime spéciale (décision arrêtée après concertation avec les organisations syndicales). Cependant, il semblerait qu'une « règle de gestion » plafonne le montant à une prime correspondant à l'indice majoré 400, même quand l'agent bénéficie d'un indice supérieur. La CFDT avait interpellé le SRH pour que cette règle arbitraire soit supprimée. Qu'en est-il à ce jour ?

*L'administration indique que ce problème relevait d'un simple défaut de l'outil informatique, qui a été corrigé depuis. La régularisation sera effectuée au plus tard sur la paye de juin.*

*Pour la CFDT, quelle que soit la raison invoquée, l'important est que les choses soient rentrées dans l'ordre.*

3 . Lors de chaque cycle de mobilité, des agents en CDI nous interrogent sur leurs chances, par rapport à un titulaire du



**SPAGRI**

Syndicat des personnels du ministère de l'Agriculture  
Administration centrale, DRAAF, DDI, Anses, ASP, Inao, IFCE, Infoma, CNPF

MAA, d'obtenir un poste dans une autre administration (MTES, ou établissement public sous tutelle du MAA). Quelles règles s'appliquent pour l'arbitrage de ces mobilités en cas de concurrence entre titulaires et contractuels ? Quelles sont les préconisations en terme de position administrative entre « mise à disposition », « congé mobilité » ou « portabilité du CDI » ?

*Pour l'arbitrage, titulaires et contractuels en CDI (à niveau comparable) sont sur un pied d'égalité.*

*Le choix de la position administrative dépend de chaque situation particulière, sachant que la mise à disposition ne peut dépasser 10 ans ; elle fait l'objet d'une convention entre employeur d'origine et employeur d'accueil. Le congé de mobilité, qui fait l'objet d'un CDD de 6 ans maximum dans la structure d'accueil, permet à l'agent de conserver son CDI d'origine (qu'il retrouve à la fin de son congé). Quant à la portabilité du CDI, elle ne peut se faire qu'au sein d'un même versant de la Fonction publique.*

Pour toute question, n'hésitez pas à [contacter vos élus](#) !